

**Verbale delle Sessioni di Lavoro della 18esima IIW Convention tenutasi virtualmente.  
Sabato 17 aprile 2021- domenica 18 aprile 2021**

- A. Proposte formulate dall'Organo Direttivo Internazionale**
- B. Altre Proposte**

**International Inner Wheel 2020-2021**

Presenti

**Comitato Esecutivo**

Bina Byas	Presidente in carica
Ebe Panitteri Martines	Vice Presidente
Phyllis Charter	Imm. Past Presidente
Elizabeth Thomas	Tesoriere
Corinne Dalleur	Constitution Chairman

**Board Directors**

Sandra Neretljakovich	Marjorie Jones
Nur Ustas	Darlene Westrupp
Margareta Wesslau	Marja Kyrola
Mania Papadopoulou-Falidas	Yanislava Ilieva
Stefani Roeders Arnold	Trish Douglas
Angelika Walde	Zenaida Farcon
Gemma Pirondini Venuti	Ria Heijens

A disposizione: l'Amministratore IIW

Se una proposta o un emendamento all'ordine del giorno vengono approvate, la proposta o l'emendamento contrario decadono.

Le sessioni di lavoro tenutesi virtualmente sono iniziate sabato 17 aprile e sono continuate domenica 18 aprile 2021.

**Giustificazioni**

La Past Presidente dell'IIW Alison Dowson si è scusata perché impossibilitata a partecipare.

**Approvazione del Verbale della sessione di lavoro della Convention** svoltasi presso L'Exhibition Centre di Melbourne, Australia, a partire da giovedì 12 aprile 2018 alle 13.30 fino a Sabato 14 aprile 2018.

**Proposto da Phyllis Charter Presidente 2019-2020**

**Appoggiato da Geetha Padmanaban**

**APPROVATI**

- I. Relazione Triennale dell'International Inner Wheel -Past Presidente Christine Kirby, Past Presidente Phyllis Charter e Presidente Bina Vyas
- II. Rendiconto finanziario del Tesoriere dell'IIW, proposto da Elizabeth Thomas e appoggiato da Azhagu Anamalia
- III. Relazione delle Vice Presidente Ebe Panitteri Martines sulle NU

- IV. Relazione della Editor Kerstin Jonson, proposta da Kerstin Jonson, appoggiata da Patricia Hilton
- V. Proposte di emendamento allo Statuto

#### **NOTA**

Le pagine indicate nelle proposte si riferiscono alle pagine dello Statuto & Handbook 2018.

### **A. PROPOSTE PRESENTATE DALL'ORGANO DIRETTIVO DELL'INTERNATIONAL INNER WHEEL**

#### **INDICE DEL CONTENUTO DELLE PROPOSTE**

##### **Risoluzione relativa all'aumento della Capitation fee a partire dal 2021**

1 Decadenza dell'appartenenza

2, 3 Voto elettronico

4 Bye Laws dell'Organo Direttivo Nazionale

5 Regolamenti standard per i club/distretti senza Organo Direttivo Nazionale

##### **ALTRE PROPOSTE**

6,7,8 Appartenenza

9,10,11,12,13 Organo Direttivo Internazionale

14 Proposte per la Convention

#### **A, B, C Mozioni Generali**

#### **RISOLUZIONE PER L' AUMENTO DELLE CAPITATION FEES**

**RITIRATA**

Si propone di aumentare la Cap Fee a partire da luglio 2021, da £ 3.50 a £ 4.00.

##### **MOTIVAZIONE**

Dal 2006 non si è registrato alcun aumento delle quote.

#### **PROPOSTA 1**

**APPROVATA**

Pagina 4

Titolo – Appartenenza

Sotto titolo – G (pagina 8): - Decadenza dall'appartenenza

Frase: Qualsiasi socia dell'Inner Wheel che si rivolga alla Corte di Giustizia...

Eliminare: sarà e sostituire con potrà. Aggiungere alla fine di questa stessa

frase: "di qualsiasi Club".

Eliminare l'ultima frase del paragrafo.

Si legga l'ultima frase del paragrafo: Qualsiasi socia dell'Inner Wheel che si rivolga al tribunale senza aver prima cercato di risolvere i problemi all'interno dell'Inner Wheel può essere esclusa all'appartenenza a qualsiasi club.

##### **MOTIVAZIONE**

Per evitare che una socia esclusa si rivolga al tribunale contro le socie del suo ex club.

#### **PROPOSTA 2**

**APPROVATA**

Proposta: Voto elettronico per l'elezione dell'Organo Direttivo dell'IIW

Pagina 9

Organo Direttivo Internazionale

Pagina 10

Sottotitolo: 2 L'Organo Direttivo Internazionale viene eletto come segue:

A Officer:

sotto a) b) c) - votazione

Cancellare: "Col voto postale, ogni Club ha diritto ad un voto."

Aggiungere: Con il voto elettronico, ogni Club ha diritto ad un voto

B Board Director:

Votazione: cancellare la prima riga "Per voto postale"

Aggiungere: come prima riga "Per voto elettronico".

Cancellare alla riga 7: "Il documento di voto" sostituire con "Il documento di voto elettronico"

#### **MOTIVAZIONE**

I risultati delle elezioni saranno ottenuti in modo più rapido, accurato e sicuro. È conveniente ed efficiente.

#### **PROPOSTA 3**

**APPROVATA**

Proposta di elezione dell'Editor/Media Manager con voto elettronico

#### **Pagina 18**

Titolo: Editor/Media Manager

Pagina 19

Sottotitolo: votazione

Eliminare: Con voto postale, ogni Club ha diritto ad 1 voto.

Aggiungere: Con il voto elettronico, ogni Club ha diritto ad 1 voto.

#### **MOTIVAZIONE**

I risultati delle elezioni saranno ottenuti in modo più rapido, accurato e sicuro. È conveniente ed efficiente.

#### **PROPOSTA 4**

**APPROVATA**

Pagine 29-30

Inserire prima del testo Regolamenti Standard per i Club senza Organo Direttivo Nazionale

Titolo: - "Bye Law dell'Organo Direttivo Nazionale."

I paesi con l'Organo Direttivo Nazionale possono redigere Bye law Nazionali, Distrettuali e di Club. Queste Bye law si basano sullo Statuto dell'International Inner Wheel, ma consentono alle socie di godere della loro appartenenza secondo i costumi e le tradizioni del proprio paese.

Le Bye Law e qualsiasi modifica alle Bye-Law esistenti devono essere approvate dall' International Inner Wheel prima di entrare in vigore.

La sezione corrispondente dello Statuto internazionale dell'Inner Wheel deve essere presa come riferimento per i punti non menzionati da queste Bye-Laws.

#### **MOTIVAZIONE**

È importante spiegare che gli Organi Direttivi Nazionali possono elaborare le Bye Law a livello nazionale, distrettuale e di club in conformità con le loro usanze e tradizioni contrariamente a quanto succede per i Club e Distretti senza un Organo Direttivo Nazionale.

#### **PROPOSTA 5**

**APPROVATA**

Pagina 30

Cancellare: Titolo – REGOLAMENTI STANDARD PER I CLUB SENZA ORGANO DIRETTIVO NAZIONALE

Aggiungere: Titolo - REGOLAMENTI STANDARD PER I CLUB

Pagina 36

Cancellare: Titolo – REGOLAMENTI STANDARD PER I DISTRETTI SENZA ORGANO DIRETTIVO NAZIONALE

Aggiungere: Titolo -REGOLAMENTI STANDARD PER I DISTRETTI

## **MOTIVAZIONE**

Per renderlo più comprensibile. Questi sono i Regolamenti per tutti i Club e Distretti nel caso in cui non ci siano specifiche Bye law.

## **B ALTRE PROPOSTE**

### **PROPOSTA 6**

**APPROVATA**

PROPOSTA DA Consiglio Nazionale Inner Wheel, Belgio e Lussemburgo

APPOGGIATA DA Distretto 217 Inner Wheel, Belgio e Lussemburgo

Pagina 4

Appartenenza

4 A Livello di Club

A Socie attive

Cancellare l'intero testo da A socie attive a pagina 6 fino a Convention dell'Inner Wheel.

Sostituire con

La qualifica di socia attiva può essere mantenuta od accettata da una donna che sia stata invitata ad aderire e che abbia più di 18 anni e dopo che la maggioranza delle socie del club sia d'accordo.

### **MOTIVAZIONE**

Le tre categorie attuali sono discriminatorie. Ora ogni donna può entrare nell'IW. La regola deve essere la stessa per tutte le socie senza distinzione. Le donne legate al Rotary o all' Inner Wheel non devono avere uno status speciale. Non è necessario nessun chiarimento da parte del Comitato Esecutivo dell'International Inner Wheel.

### **PROPOSTA 7**

**DECADUTA**

PROPOSTA DA Inner Wheel Club di Lunen Werne Distretto 90 Germania

APPOGGIATA DA Inner Wheel Club di Oberschwaben Distretto 90 Germania

Pagina 5/6

Appartenenza

4 A Livello di Club

A Socia Attiva

Cancellare alla lettera c) l'ultima frase "a condizione che la maggioranza delle socie del Club sia d'accordo".

Inserire alla lettera A e la maggioranza delle socie del club sia d'accordo

Leggasi A la qualifica di socia attiva può essere mantenuta o accettata come segue, dimostrando di avere più di 18 anni e con la maggioranza delle socie del Club che siano d'accordo secondo le seguenti categorie:

a) Donne legate alle socie dell'Inner Wheel/ex socie dell'Inner Wheel.

b) Donne legate ai Rotariani/ex Rotariani.

c) Donne che sono state invitate a diventare socie.

### **MOTIVAZIONE**

Tutte le socie devono essere trattate allo stesso modo; per tutte è richiesto il consenso della maggioranza delle socie del club, indipendentemente dal loro background; questo eliminerà la diversa qualità di appartenenza.

### **PROPOSTA 8**

**APPROVATA**

PROPOSTA DA Consiglio Nazionale Belgio-Lussemburgo

APPOGGIATA DA Distretto 62

Pagina 4

Appartenenza

4 A Livello di Club

B Socia benemerita attiva

Cancellare da "Il Club pagherà..... ma paga tutte le quote dovute.

## **MOTIVAZIONE**

La qualifica di socia benemerita attiva non dovrebbe essere associata ad un vantaggio economico. I Club possono prendere in considerazione di non conferire il riconoscimento a causa dell'obbligo di pagare il primo anno.

## **PROPOSTA 9**

**RITIRATA**

PROPOSTA DA Inner Wheel Club di Patra Europea Distretto 247 Grecia

APPOGGIATA DA Inner Wheel Club di Graz-Uhrturm Distretto 192 Austria & Repubblica Ceca

Pagina 12 Organo Direttivo Internazionale

2) L'Organo Direttivo Internazionale viene eletto come segue

A Officer

D Constitution Chairman

Candidature

Cancellare la frase "di un Organo Direttivo Nazionale" dalla prima e dalla quinta riga del paragrafo  
Leggasi: A il Comitato di Distretto può candidare una socia adeguatamente qualificata per il mandato di Constitution Chairman. Le socie possono accettare la candidatura solo dal Comitato di Distretto di cui fanno parte.

## **MOTIVAZIONE**

Le socie che hanno ricoperto tutte le Cariche Distrettuali, e sono state elette Rappresentanti Nazionali ed anche elette come Membro dell'Organo Direttivo dell'IIW sono sufficientemente qualificate per avere il diritto di candidarsi per l'incarico di Constitution Chairman dell'IIW. Quindi non ci sarà più l'ingiusta distinzione tra le Past Member dell'Organo Direttivo dell'IIW. Su 35 paesi che hanno il diritto di candidare le socie all' Organo Direttivo IIW (IIWBD) solo 16 possono presentare la candidatura per Constitution Chairman dell'IIW. Questa disuguaglianza va cancellata.

## **EMENDAMENTO ALLA PROPOSTA 10**

**APPROVATA**

Proposto da: Inner Wheel Club di Bruxelles Renaissance, Distretto 217, Belgio & Lussemburgo

Appoggiato da: Organo Direttivo Nazionale del Belgio & Lussemburgo.

PAGINA 9 L'ORGANO DIRETTIVO INTERNAZIONALE

L' Organo Direttivo Internazionale deve essere eletto come segue:

A Officer

D Constitution Chairman – Votazioni e Durata della carica aggiungere dopo "3 anni"

"ma deve candidarsi ed essere eletta annualmente e non può ricoprire nuovamente tale carica."

Leggasi

La Constitution Chairman è eletta per posta, ogni Club ha diritto ad un voto. Può restare in carica per un massimo di 3 anni consecutivi, ma deve candidarsi ed essere eletta annualmente e non può ricoprire nuovamente tale carica.

## **MOTIVAZIONE**

Le regole per le elezioni devono essere uguali per tutte le componenti del Comitato Esecutivo dell'International Inner Wheel. I privilegi sono iniqui.

## **PROPOSTA 10**

**RESPINTA**

PROPOSTA DA Inner Wheel Club di Coimbatore Nord Distretto 320 India

APPOGGIATA DA Inner Wheel Club di Coimbatore Distretto 320 India

2) L'Organo Direttivo Internazionale viene eletto come segue:

A Officer

D Constitution Chairman - Votazioni e Durata della Carica

Cancellare le parole "Organo Direttivo Internazionale"

Inserire viene eletta annualmente con voto postale, ogni club ha diritto ad un voto e può servire per un massimo di tre anni

## **MOTIVAZIONE**

Tutte le Officer del Comitato Esecutivo Internazionale dell'Inner Wheel sono elette dai Club. La Constitution Chairman è una officer del Comitato Esecutivo Internazionale ed è giusto concedere ai

club il diritto di eleggere questa officer importante.

### **PROPOSTA 11**

**APPROVATA**

PROPOSTA DA Consiglio Nazionale dell'Inner Wheel Belgio e Lussemburgo

APPOGGIATA DA Distretto Inner Wheel NZ291

Pagina 14

Elezione dell'Organo Direttivo Internazionale 2;

Eliminare il paragrafo "Canvassing, cioè la richiesta di voti, è PROIBITO sia per lettera che con altri mezzi, e comporterà la squalifica della candidata interessata".

#### **MOTIVAZIONE**

Vietare il canvassing non è democratico. Ogni candidata ha il diritto di essere conosciuta meglio dalle socie e le socie hanno il diritto di conoscere meglio le candidate.

Oggi giorno con i social media è molto difficile evitare il canvassing. Le socie sono in grado di giudicare le candidate.

### **PROPOSTA 12**

**RESPINTA**

PROPOSTA DA Distretto 31, NORVEGIA

APPOGGIATA DA Organo Direttivo Nazionale, NORVEGIA

Pagine: 10 e 11

ORGANO DIRETTIVO INTERNAZIONALE

2. L'Organo Direttivo Internazionale viene eletto come segue:

A Officers:

a) Presidente

b) Vice Presidente

L'ORGANO DIRETTIVO INTERNAZIONALE

2. L'Organo Direttivo Internazionale viene eletto come segue:

A Officer:

a) Presidente

Inserire: La Presidente entra in carica il 1° luglio. Rimane in carica solo un 1 anno e non può più ricoprire tale carica.

Cancellare il resto del testo alla lettera a)

Cancellare Vice Presidente, inserire le Vice Presidenti

Requisiti:

Deve aver esser stata Presidente di un Organo Direttivo Nazionale, o una Board Director Internazionale o una Board Member o Tesoriere Internazionale.

Candidatura:

Un Comitato di Distretto di un Organo Direttivo Nazionale può candidare una socia adeguatamente qualificata per la carica di Vice Presidente. Le socie possono accettare la candidatura solo dai Comitati di Distretto dell'Organo Direttivo Nazionale di cui fanno parte.

Votazioni:

Cancellare: l'intero paragrafo.

Sostituire con: l'elezione si svolge ogni tre anni da parte delle delegate alla Convention dell'International Inner Wheel. Le candidate per la prima, la seconda e la terza Vice Presidente vengono elette durante la stessa Convention e possono essere candidate per ciascuno dei tre anni. Ogni Club ha diritto ad un voto per ogni carica. L' HQ invia i nomi delle Candidate e le loro vision 4 mesi prima della Convention.

Durata della Carica:

Cancellare: il testo esistente

Sostituire con: Le Vice Presidenti possono servire solo per 1 anno e non possono più essere elette per questa carica. Faranno parte delle Officer dall'anno per cui saranno elette, la seconda Vice Presidente sarà l'IWP nell' anno della Convention. La Presidente e le 3 Vice Presidenti non devono essere socie dell'Inner Wheel dello stesso paese o dello stesso Organo Direttivo Nazionale.

## **MOTIVAZIONE**

La Convention dell'Inner Wheel dovrebbe essere il momento saliente della vita dell'Inner Wheel. Una grandiosa elezione delle future Presidenti IIW concorrerà certamente a questa sensazione. Come socie dovremmo conoscere meglio le nostre future Presidenti dell'IIW rispetto ad oggi che per valutare riceviamo solo la vision scritta accompagnata da un bel sorriso. Le socie devono essere pienamente informate sulle qualità possedute dalle candidate qualità che consentono loro di ricoprire la carica più alta dell'IIW. Devono essere pronte a rispondere alle domande sul loro programma. Ciò creerà maggiore coinvolgimento ed interesse a partecipare alle Convention e ci aiuterà a creare un futuro più prevedibile. Che questo sia il nostro regalo per il Centenario del 2024.

## **PROPOSTA 13**

**RESPINTA**

PROPOSTA DA Organo Direttivo Nazionale dei Paesi Bassi:

APPOGGIATA DA Organo Direttivo Nazionale della Danimarca:

Pagina 9

L'Organo Direttivo Internazionale

2.L'Organo Direttivo Internazionale viene eletto come segue.

2A Officer

Pagina 10

Durata della Carica:

La Presidente può servire solo per 1 anno e non può più ricoprire tale carica.

Aggiungere: Nel paragrafo "Pagina 10:

"L'Immediata Past Presidente, la Presidente, la Vice Presidente, il Tesoriere e la Constitution Chairman non devono essere socie dell'Inner Wheel dello stesso paese o dello stesso Organo Direttivo Nazionale.

I paesi che hanno "L'Immediata Past Presidente, la Presidente, la Vice Presidente, il Tesoriere e la Constitution Chairman non possono candidare un'altra socia per questa carica per i successivi cinque anni.

## **MOTIVAZIONE**

Vogliamo estendere questa regola al Tesoriere Internazionale ed alla Constitution Chairman.

Un paese od un Organo Direttivo Nazionale non dovrebbe avere più di una delle sue socie nel Comitato Esecutivo dell'International Inner Wheel. Più paesi possono avere una officer eletta al più alto livello e partecipare all'amministrazione dell'International Inner Wheel. Questo caleidoscopio di origini e costumi diversi dovrebbe riflettersi nella nostra Vice Presidente Internazionale, Presidente, Tesoriere e Constitution Chairman.

I paesi che hanno una socia nel Comitato Esecutivo non sono autorizzati a candidare un'altra socia per 5 anni al fine di dare la possibilità ad ogni paese dell'IW di partecipare.

## **PROPOSTA 14**

**APPROVATA**

PROPOSTA DA Inner Wheel Club di Lorenskog Distretto 31 Norvegia

APPOGGIATA DA Distretto 31 Norvegia

Pagina 29

MODIFICHE ALLO STATUTO

5. b) Cancellare l'ultima parte del paragrafo che inizia con: "Qualsiasi proposta che contenga argomenti analoghi a quella presentata e bocciata in 2 Convention consecutive non sarà accettata alla Convention successiva, ad eccezione delle proposte di modifiche dell'appartenenza".

## **MOTIVAZIONE**

Spesso una proposta è all'avanguardia - ci vuole tempo per adeguarsi. Quando nella seconda Convention si riscontra un maggior numero di voti a favore della proposta, allora è ingiusto fermarla e lasciare trascorrere altri 6 anni prima che possa essere votata di nuovo. Stiamo al passo coi tempi – non contro.

## **MOZIONI GENERALI**

### **MOZIONE GENERALE A**

**RESPINTA**

PROPOSTA DA Inner Wheel Club di Auckland East Distretto NZ291 New Zealand

APPOGGIATA DA Inner Wheel Club di Otautahi Canterbury Distretto NZ297 NZ

Conferire mandato all'Organo Direttivo Internazionale per supervisionare il processo di scelta e conferma di un nuovo nome per l'International Inner Wheel. Il nuovo nome sarà presentato alla Convention 2024 per sottolineare i 100 anni dell'Inner Wheel e l'ingresso nel suo successivo secolo di amicizia e servizio.

#### **MOTIVAZIONE**

L'International Inner Wheel celebrerà i 100 anni di amicizia e servizio nel 2024. Questa mozione offre all'International Inner Wheel l'opportunità di passare al prossimo secolo con un nome più facilmente identificabile sia alle socie che al pubblico in generale, su chi e cosa la nostra organizzazione rappresenta ora ed in futuro. Un nome che coinvolgerà ed incoraggerà le giovani donne ad unirsi ad una delle principali organizzazioni di volontariato femminile al mondo che ha il servizio e l'amicizia come pietre miliari.

### **MOZIONE GENERALE B**

**RESPINTA**

PROPOSTA DA Inner Wheel Club di Aotea Auckland, NZ291 Nuova Zelanda

APPOGGIATA DA Inner Wheel Club di Spalato Palmina, 191, Croazia

Conferire mandato all'Organo Direttivo Internazionale per sovrintendere il processo di selezione e conferma di un nuovo emblema e di linee guida del branding per l'International Inner Wheel.

Questi saranno presentati alla Convention 2024 per il lancio dell'International Inner Wheel nel suo centenario di servizio ed amicizia.

#### **MOTIVAZIONE**

Nel 2024 l'International Inner Wheel celebrerà i 100 anni di donne in servizio ed è il momento adatto per lanciare una nuova veste. Un'opportunità per far progredire l'organizzazione e per coinvolgere le donne del futuro con un logo che rifletta il nostro impegno focalizzato sul futuro per fare la differenza positiva nel mondo, pur riconoscendo le nostre radici e la nostra storia. Un nuovo secolo – è tempo per nuovo inizio come donne in azione che condividono l'amicizia attraverso il servizio essendo la principale organizzazione di volontariato del mondo.

### **MOZIONE GENERALE C**

**APPROVATA**

PROPOSTA DA Inner Wheel Club di Bruxelles Renaissance Distretto 62 Belgio e Lussemburgo

APPOGGIATA DA Distretto 62 Inner Wheel Belgio e Lussemburgo

Le finanze dell'International Inner Wheel sono fiorenti grazie ad un'eccellente gestione economica nel corso degli anni. Così i profitti annuali dovrebbero essere investiti in materiale pubblicitario, votazione elettronica e così via. I profitti dell'anno precedente alla Convention dovrebbero essere utilizzati per organizzare la Convention Triennale, che è l'unico evento dell'International Inner Wheel che abbiamo.

#### **MOTIVAZIONE**

I Club vengono incoraggiati ad impiegare tutto il denaro raccolto durante l'anno per i service invece di tesaurizzare. In questo modo, l'International Inner Wheel sarebbe un modello perfetto. Con un tale sostegno economico, più paesi potrebbero essere interessati ad organizzare una Convention.



## **PRESIDENTE 2020-2021 DR BINA VYAS**

Membri del Comitato Esecutivo Internazionale, IiW Board Directors, Presidenti nazionali, Rappresentanti nazionali, Governatrici, Past Presidenti Internazionali, Past Board Director, Past Presidenti Nazionali e Past Rappresentanti Nazionali, Coordinatrice della Convention & Membri del Comitato Convention, Presidenti di Club e Mie care quasi 108.000 socie nel mondo, Rotariani e Invitati.

### **“Namaste” Amici**

È con immenso piacere e felicità che vi do il benvenuto alla 18° IiW Convention 2021, la prima in forma virtuale: 2021 - "Friendship Turns Digital". (l'amicizia diventa digitale)

La pandemia ci ha costretto a cancellare la Convention fisica che era stata programmata per essere tenuta nel più elegante Centro Congressi della città rosa di Jaipur, città ricca in patrimonio storico. Tuttavia, questa Convention Virtuale si distingue in più di un modo. L'India ospita per la prima volta una Convention e anche questo - la prima Convenzione Virtuale - finirà negli annali della storia dell'IW.

Sono lieta di introdurvi alle varie sessioni di questa Convenzione Virtuale. Ci sono le sessioni di lavoro sulle proposte di modifica allo Statuto e le relazioni dei membri dell'Esecutivo IiW e dell'Editor. Abbiamo aggiunto molte attrattive in questa Convention.

Per la prima volta avremo due Talk Show - uno con le Rappresentanti dell'IW alle Nazioni Unite e l'altro con Presidenti e socie dei Club senza Distretto.

Ci sono anche due importanti presentazioni riguardanti il Fondo Internazionale Covid e la storia del successo ottenuto in Libano.

Per la prima volta, ci sono 4 bellissimi canali che è possibile attivare ogni volta che si desidera.

Una mostra dei meravigliosi ed innovativi progetti realizzati da vari paesi ed esposti attraverso un collage di splendide foto con accattivanti didascalie; l'Entertainment Channel dove è possibile guardare video di danza con meravigliose coreografie da vari paesi Inner Wheel; danze di professionisti indiani che descrivono le diverse culture dell'India; un terzo canale per mostrare progetti eccellenti, come storie di successo di club in vari paesi che possono essere replicati anche in altri e il quarto canale per dare a tutte voi un assaggio dei luoghi più attraenti a Jaipur ed in altre città importanti dell'India, insieme ad uno sguardo all'arte, alla cultura e all'artigianato indiano.

Amiche, la tecnologia virtuale ha migliorato le nostre abilità. Stiamo imparando modi innovativi per gestire il nostro lavoro e siamo in grado di accettare enormi sfide e portarle a termine alla perfezione. L'IW e il paese ospitante, l'India, hanno accettato questa grande sfida e si sono sforzati di portare a tutte le socie IW la novità allettante della Convention Virtuale per poter realizzare tutto ciò che abbiamo desiderato.

I miei complimenti all'Esecutivo IiW, all'Organo Direttivo e alla Coordinatrice della Convention, Past Presidente dell'Associazione e Past Board Director Renu Baljee e ai 3 membri del Comitato – il Tesoriere della Convention Virtuale Gomathi Vishwanathan e le Past presidenti dell'Associazione Shailaja Bhat e Pushpa Suryamurthy.

Il nostro sincero apprezzamento per il Comitato di Promozione che volontariamente ed entusiasticamente si è fatto avanti per contribuire alla Promozione della nostra 18° Convention Virtuale IiW nei rispettivi paesi. Mie care amiche, essendo nell'IW da 35 anni, ho una visione chiara di come i nostri Club dovrebbero evolvere, crescere e progredire nei prossimi anni.

È così che ho pensato al tema dell'IW - "LEAD THE CHANGE".

Tuttavia, non potevo immaginare che il mio Tema - "LEAD THE CHANGE", avrebbe in realtà aperto un vaso di Pandora di opportunità e cambiamenti nell'IW.

L'Inner Wheel è la più grande organizzazione di volontariato femminile al mondo - una bellissima organizzazione con un enorme potere femminile globale. È tempo che la nostra Organizzazione passi attraverso una trasformazione, una metamorfosi completa.

Innovazione e cambiamento stanno avvenendo a molti livelli nel mondo e l'IW non fa eccezione. Abbiamo già adottato una cultura digitale mai vista prima. Le piattaforme virtuali e Zoom hanno aperto una pletora di nuove esperienze per tutte noi.

Il cambiamento è la legge della natura e sta a noi inaugurare il cambiamento e dimostrare al mondo le nostre capacità e la nostra forza.

Nonostante la pandemia, abbiamo avuto un grande anno, in linea con il tema - LEAD THE CHANGE - perfettamente adatto alla situazione attuale dell'IW. Spetta a noi affrontare le sfide e fare un "lifting" all'IW.

Le sfide sono molte nell'IW. Tenendo presente il fatto che ci stiamo avvicinando al nostro centenario nel 2024, dobbiamo affrontare innumerevoli questioni davanti a noi, se vogliamo che le cose cambino per un mondo IW migliore.

1. Dobbiamo pianificare e sviluppare una VISIONE positiva per la crescita della nostra organizzazione. Accelerare i nostri sforzi per aumentare l'adesione in tutte le fasce di età e il numero di Club.

2. Dobbiamo rendere l'IW finanziariamente forte e indipendente attraverso investimenti adeguati nella crescita e nello sviluppo delle nostre socie. Invece di coltivare semplicemente l'associazione, dobbiamo impegnarla e utilizzarla nell'avvio di progetti associativi internazionali.

Questo creerà e proietterà ovunque l'immagine del marchio Inner Wheel e attirerà sempre più donne professioniste nella nostra organizzazione. Il valore dell'associazione per quanto forte, declina a causa dell'inflazione e dei costi. Abbiamo bisogno di mantenere una crescita costante delle nostre socie. E l'impegno di fare crescere il numero nella crescita delle socie, aumenterà la stabilità finanziaria dell'IW.

3. Dobbiamo lavorare collettivamente su obiettivi comuni e su grandi, solidi progetti associativi internazionali - a beneficio di migliaia di persone. Ciò coinvolgerà le socie di tutto il mondo per dimostrare l'internazionalità dell'IW.

4. Abbiamo bisogno di rafforzare la leadership a tutti i livelli - Club, Distretto, Nazionale e Internazionale e motivare leader brave e ambiziose.

5. Dobbiamo garantire trasparenza ed evitare secondi fini.

6. Abbiamo bisogno di zone nei paesi IW con forza di adesione tale da garantire il diritto di partecipazione agli organi esecutivi e direttivi.

7. I nostri sforzi dovrebbero essere diretti a lavorare a stretto contatto con le Nazioni Unite nei loro programmi per mantenere la coerenza dei nostri sforzi nel raggiungimento degli obiettivi fissati.

8. Le nostre priorità dovrebbero essere i nostri progetti per la GIOVENTÙ .... Sviluppare in loro le capacità di leadership e le loro competenze, perché le giovani leve sono l'unica risorsa sostenibile per noi.

9. È necessario apportare modifiche statutarie almeno una volta ogni due anni. Riunioni delle delegate votanti e di persone positive e visionarie possono introdurre cambiamenti rapidamente. Una proposta visionaria, nella Convention di Istanbul del 2012, ha suggerito l'introduzione di un Consiglio di Legislazione. Dobbiamo adottarlo oggi più che mai.

Non possiamo aspettare tre anni prima di introdurre cambiamenti nel nostro Statuto, poiché dobbiamo tenere il passo con i cambiamenti che avvengono molto rapidamente.

10. Per far entrare giovani ragazze, dovremmo introdurre Club per l'età dai 12 a 18 anni (Club Angeli) per forgiare le nostre giovani e prepararle al ruolo di future leader - garantendo in tal modo che esse diventino le nostre future socie. Per avere giovani leader, dobbiamo avviare club per le

ragazze in età scolastica. Hanno il potenziale e abbiamo bisogno di giovani. Abbiamo bisogno di accelerare la nostra crescita e servizio invogliando giovani socie che possano portare nell'IW una nuova e fresca energia e una nuova visione.

11. Per generare le necessarie risorse per finanziare i progetti associativi, abbiamo bisogno di avere una nostra Inner Wheel Foundation, che raccoglierà e accetterà le donazioni dalle socie, dai governi e da altre istituzioni. Questo ci offrirà molte opportunità per servire la comunità mondiale e dare il senso di internazionalità alle socie.

12. I piccoli paesi non dispongono di risorse sufficienti e hanno bisogno del sostegno dell'IW, se vogliamo farli rimanere con noi e assimilarli nel nostro tessuto. Ciò può essere fatto attraverso progetti associativi.

13. A tutti i livelli nell'IW dovremmo essere orientate, invece di lavorare senza direzione. Tutti i club vanno indirizzati con chiarezza verso obiettivi uniformi. Quando tutti i Club del mondo raggiungeranno risultati straordinari, l'impatto sarà evidente, visibile e apprezzabile. Ciò dimostrerà la nostra solidarietà nell'affrontare i problemi mondiali e costruirà anche la necessaria immagine del marchio IW.

14. Amiche, i Club non possono più lavorare in isolamento. Collaborazione e Cooperazione sono le parole chiave di oggi - Collaborazione con altre ONG, con altre organizzazioni, agenzie governative per il lavoro di sviluppo delle comunità lavoro e collaborazione nei nostri progetti con altri Club, Distretti, Paesi, sono gli unici modi per andare avanti nei prossimi decenni. Abbiamo anche bisogno di collaborazione, sostegno e coinvolgimento dei nostri familiari per migliorare le nostre attività e i nostri progetti.

15. Se vogliamo guidare il cambiamento, se i cambiamenti devono avvenire rapidamente nell'IW, e se dobbiamo crescere e servire, dobbiamo uscire dalle nostre figure statiche di socie, numero di club e numero di socie.

Abbiamo bisogno di coinvolgere a tutti i livelli giovani leader professioniste .... Leader con mentalità aperta, flessibile, piene di risorse per aiutare la crescita della nostra organizzazione in ogni modo. Abbiamo bisogno di rendere professionale l'IW. Questo è il forte bisogno di oggi. Nella nostra organizzazione la leadership deve essere centrale, imparziale e senza alcun pregiudizio.

16. Le pandemie vanno e vengono .... Ma Amiche.... è tempo di guardare dentro la nostra Organizzazione e liberarci dalla pandemia dell'IW. Se vogliamo evitare la stagnazione e rafforzare l'adesione, dobbiamo mantenerci lontane dalle negatività in ogni modo - atteggiamenti negativi, comportamenti negativi, falso ego, gruppuscoli a tutti i livelli che cercano di avere la meglio e determinano mancanza di continuità e coerenza nei nostri programmi. Dobbiamo superare i nostri pregiudizi personali e dimostrare di essere un'organizzazione disciplinata e basata sulle regole.

17. Amiche... è triste che stiamo perdendo i valori della vita - l'essenza stessa dell'amicizia, della fratellanza e del lavoro armonioso con gli altri. Ci stiamo dimenticando gli obiettivi della nostra Organizzazione - Amicizia, Servizio e Comprensione Internazionale - basi forti e solide sulle quali la nostra amata Organizzazione IW tuttora si regge.

Per tenerci al passo con i cambiamenti, dobbiamo continuare a cambiare il nostro modus operandi per i nostri servizi alla comunità e dobbiamo essere flessibili nei nostri approcci. Dobbiamo sviluppare l'internazionalità dell'IW, ampliare il nostro pensiero e incoraggiare la voce corale. Dobbiamo amare e affrontare le sfide. Non possiamo più riposare nel comfort della sicurezza, ma abbiamo bisogno di cogliere ogni opportunità di crescere, servire e cambiare. Servendo, cambiamo le vite non solo degli altri, cambiamo anche le nostre vite. Albert Einstein ha detto "Solo una vita vissuta per gli altri è una vita utile".

La resistenza al cambiamento è una verità universale ed è per questo che il cambiamento richiede tempo, ma alla fine porta gioia e felicità.

Noi donne abbiamo il potere di cambiare l'Organizzazione e il mondo. Le donne si sono sempre adeguate ai cambiamenti e li hanno affrontati in prima linea proiettate verso il domani.

Dobbiamo inaugurare una nuova era facendo cambiamenti storici... Per creare una nuova IW... Un nuovo metodo di lavoro... e questo è possibile se facciamo un "lifting" alla nostra Organizzazione. Per realizzare una trasformazione positiva, spetta alle nostre socie farsene carico, esprimere opinioni, dare suggerimenti e chiedere cambiamenti per la nostra Organizzazione, in modo da poter guidare il cambiamento per un mondo migliore nell'IW... che siamo tutte ansiosi di realizzare ...

L'IW del Nuovo Ordine... per realizzare le aspirazioni della nostra società, della nostra comunità e, in particolare, delle donne e dei bambini.

Dobbiamo ricordare che è solo con la sensibilità, l'empatia e la compassione che possiamo sviluppare e raggiungere una visione e una missione comuni per migliorare la vita delle donne ed in particolare delle ragazze svantaggiate.

Per realizzare questa Missione, dobbiamo cambiare noi stesse - il nostro modo di pensare, lavorare, credere, i nostri preconcetti, le nostre relazioni interpersonali, il nostro comportamento, il nostro modo di comunicare, i nostri atteggiamenti e tutto il nostro approccio all'IW.

Desidero formulare i miei migliori auguri a tutte le donne creative e innovative che innescheranno il CAMBIAMENTO e GUIDERANNO IL CAMBIAMENTO per il miglioramento della famiglia in particolare e dell'umanità in generale.

Dio ha donato e benedetto noi donne con qualità come l'amore, la cura, la condivisione, la comprensione, la generosità, la pazienza, la tolleranza, la gentilezza, la compassione e la benevolenza. Abbiamo bisogno che la nostra Organizzazione adotti questi valori come valori associativi.

#### **Amiche... C'è un detto popolare...**

Le persone che cambiano dopo il cambiamento... sopravviveranno

Le persone che cambiano con il cambiamento... avranno successo

Le persone che innescano il cambiamento... saranno le leader

Così amiche,

Quest'anno segna l'inizio del CAMBIAMENTO,

Allora GUIDIAMO IL CAMBIAMENTO con molta umiltà, sensibilità e integrità per migliorare vite, in modo che qualcuno, da qualche parte, un giorno, ci ringrazi per quel poco che siamo state in grado fare per il benessere della comunità.

Grazie.

"Namaste".

Quest'anno segna l'inizio del cambiamento.

#### **PRESIDENTE CHRISTINE KIRBY 2018-2019**

Dopo il passaggio delle consegne, il 1 luglio 2018, l'esecutivo IIW ha dato il benvenuto a Mr. Alan Phillips come amministratore a tempo pieno di IIW e ha avviato i necessari contratti di lavoro professionali.

Fin dall'inizio del mio anno presidenziale, il ruolo di IIW Media Manager/Editor è stato modificato per poter coadiuvare la MM/Editor che aveva fatto presente al Comitato Esecutivo dell'IIW, che i crescenti compiti richiesti dal suo doppio ruolo - Media e Editor- erano diventati pesanti per una sola persona.

Utilizzando Facebook, ho celebrato importanti giornate delle Nazioni Unite, dato notizia dei punti salienti delle mie visite ufficiali e dei progetti IW e iniziato una conversazione internazionale, incoraggiando le socie a pubblicare un breve messaggio su ciò che l'Inner Wheel significhi per loro. Alla sede centrale di IIW abbiamo organizzato un ufficio IIW più professionale. La bandiera IIW sarà esposta in modo permanente accanto al logo, insieme a un archivio di guidoncini di almeno gli ultimi 2 anni e i guidoncini della Presidente IIW in carica. Ora, in ufficio, c'è uno spazio colorato dedicato alle riviste ricevute dai club senza distretto e dai Distretti. Abbiamo iniziato ad archiviare le foto di questi guidoncini sul sito web IIW insieme ai dettagli e ai temi delle Past Presidenti.

Durante il mio mandato il mio obiettivo per l'Esecutivo è stato:

- Controllo delle spese IIW.
- Determinare un uso più efficiente delle risorse IIW.
- Creare una più ampia diffusione di informazioni IW e connessione fra le nostre socie.

Le riunioni dell'esecutivo si sono svolte presso l'ufficio IIW, risparmiando il costo non necessario dell'affitto del luogo di ritrovo e consentendo all'Esecutivo di accedere immediatamente durante le riunioni a tutti gli archivi IIW e alle altre informazioni IW.

Abbiamo anche avviato la discussione per un'organizzazione delle future riunioni dell'organo direttivo con spese ridotte.

È stata avviata, sul sito IIW la sezione FAQ per dare una risposta a tutte quelle questioni costituzionali e generali IW che si possono verificare ripetutamente.

È stata inoltre avviata sul sito web una pagina per illustrare i progetti e, su richiesta delle Board Director, una selezione di relazioni su interessanti progetti IW.

Prima di partecipare alla riunione dell'organo direttivo, a Manchester nel mese di ottobre, ho viaggiato via Jaipur, in India, incontrandomi assieme al tesoriere IIW, Azhagu e l'amministratore Alan con il Comitato Locale per la Convention, per le riunioni preparatorie alla Convention del 2021. Ciò ha comportato il sopralluogo del sito, riunioni di programmazione finanziaria e strategica, nel rispetto delle Blueprint (piano di lavoro), per salvaguardare sia l'impegno dell'organizzazione che i soldi delle socie. Sia il preventivo della Convention che i contratti sono stati oggetto di una revisione molto attenta e sistematica da parte dell'esecutivo.

È deludente che alla fine della mia Presidenza non sia stato possibile firmare alcun contratto tra IIW e la società organizzatrice della Convention.

A Manchester, per la riunione dell'organo direttivo, dopo tutto il lavoro definito alla Convenzione, le BD sono state incoraggiate ad esplorare metodi per una più ampia condivisione delle informazioni IW e per rendere più accessibili le relazioni fra l'IIW e le socie, preoccupazioni espresse dalle socie alla Convention del 2018.

Le visite ufficiali hanno marcato il mio anno, e sono molto grata per la generosità e la calorosa ospitalità ricevuta.

Ho iniziato le visite come ospite al Passaggio delle consegne del mio Distretto, A51 che ha ospitato un meraviglioso ricevimento in onore della mia Presidenza IIW. Alla fine del 2018, le mie visite sono state: la cerimonia della consegna della carta all'IWC Caen Reine Mathilde, in Normandia, Francia; una visita a Parigi per una cena FAMAT e per la consegna di un consistente assegno per il progetto Mecenat Cardiochirurgia; la visita al D 199 Svizzera e Lichtenstein per riunioni di club e incontri a Ginevra, Sion, Friburgo e Berna; la conferenza IW Australia a Canberra, l'emozionante cerimonia della consegna della carta all'IWC Odessa Mar Nero, Ucraina; al Distretto 255 Macedonia per partecipare alle riunioni e per parlare alla Conferenza Nazionale per la Giornata Internazionale della Tolleranza e per partecipare alla consegna della carta all'IWC Lys Europea.

Nel gennaio 2019 sono andata a Graz, Austria, per partecipare a un pranzo in occasione dell'IW day con socie provenienti dall'Austria e dai paesi limitrofi. Da Graz sono andata in visita ai Club di Budapest e Bitola.

In viaggio per partecipare all'Assemblea Triennale dell'Associazione Indiana, mi sono fermata a Chennai, poi a Mumbai e ho visto progetti di grande impatto. A Pune ho tenuto un discorso in occasione della meravigliosa Assemblea Triennale dell'Associazione IW India.

Poichè tutto l'esecutivo IWW partecipava alla Triennale, abbiamo tenuto la riunione dell'esecutivo di febbraio a Pune con risparmio di costi.

Da Pune ho visitato Agra e ho concluso la mia visita indiana a Delhi.

In marzo ho iniziato il mio viaggio di 10 settimane a Johannesburg, Sud Africa. Lì ho incontrato la maggior parte delle rappresentanti dei Club e discusso le loro attività. Ho visto progetti a lungo termine come quello di Lambano, il cui tema è "accogliere bambini e dare speranza" e che fornisce sia alloggio che ospedale per gli orfani a causa dell'aids.

A Bloemfontein ho partecipato alla riunione del Distretto 932 e sono stata informata dalle socie su una serie di loro interessanti progetti, alcuni dei quali oggetto di visita.

A Città del Capo mi sono unita al Distretto 935 nella loro cena annuale per la Giornata Internazionale della Donna e sono stata premiata con il Marjorie Geffen Award, da entrambi i Distretti 932 e 935. Con orgoglio ho dato il via alla gara ciclistica annuale di Città del Capo, con oltre 32000 concorrenti. Una grande raccolta di fondi per l'IW.

Durante la mia intervista radiofonica in diretta presso una popolare stazione radio di Città del Capo, ho avuto la gradita sorpresa di sentire un ascoltatore dare testimonianza del meraviglioso lavoro che l'IW fa nella zona di Città del Capo.

Da Città del Capo sono volata a Las Vegas per le riunioni del l'organo direttivo di IW USA e della Fondazione IW USA e per la celebrazione del trentesimo anniversario della Fondazione. Lì ho ricevuto il premio IW USA Excellence Spirit Award.

A Charlotte, nella Carolina del Nord, ho consegnato la carta ad un nuovo Club- IWC Plantation Estates, un Club con sede in complesso per pensionati. Ho parlato anche al Rotary Club di Charlotte.

Ho apprezzato il successo dell'incontro al D211, a Taormina, in Sicilia e poi ho visitato un certo numero di club siciliani attivi in tutta l'isola, partecipando alle riunioni, visionando progetti locali, assorbendo la storia e incontrando sindaci e vari funzionari governativi.

Dall'Italia mi sono spostata a Cardiff per l'Assemblea di GB&I, dove ho constatato il continuo sostegno dell'Associazione ad una grande varietà di progetti internazionali meritevoli.

A Istanbul, in Turchia, ho presenziato ad un raduno molto partecipato e ben pubblicizzato, dove sono stati presentati temi come "Leaders in tacchi", "Violenza contro donne e bambini", "Sviluppo sostenibile per le donne".

In seguito, ho visitato una varietà di Club e di meravigliosi progetti a Istanbul e Bursa.

Mi sono poi, recata a Down Under per l'Assemblea dell'IW Nuova Zelanda, a Auckland, dove sono stati presentati i progetti dei club e il progetto nazionale a lungo termine e di grande successo, "Stare bene per sentirsi meglio", a sostegno dei pazienti malati di cancro.

Dopo aver lasciato la Nuova Zelanda ho apprezzato l'ospitalità del Distretto 99, in Israele e, in particolare, lo speciale incontro distrettuale dove sono stati presentati progetti in corso negli 8 Club del Distretto, alcuni dei quali ho potuto visitare.

Ho apprezzato molto un pranzo speciale con varie socie dell'IWC Acre - musulmane, ebreo e cristiane - tutte solo socie IW che collaborano a fare la differenza.

Ho avuto modo di incontrare alcune socie di tutti i 9 Club del D920 Reunion e Madagascar, partecipando alla riunione del Distretto e imparando, attraverso la presentazione dei loro progetti, l'importanza di ogni Club all'interno delle loro comunità.

In tutte le mie visite ufficiali ho incoraggiato Club, Distretti e Organi Direttivi Nazionali ad utilizzare il sito web dell'IWW e i social media per interagire positivamente con le socie a livello globale.

Ho esortato le socie a continuare a:

- Cercare nuovi potenziali socie,
- Studiare la nostra organizzazione e la sua storia importante e
- Ascoltare le socie, lavorando positivamente con loro e rispettando le decisioni della maggioranza.

Questo dovrebbe essere un obiettivo costante di tutti gli Inner Wheel Club.

Durante le mie visite ho assistito a iniziative favolose e a un impegno straordinario delle nostre socie nei progetti Inner Wheel.

Ho quindi incoraggiato le socie a scrivere la storia dei loro Club, Distretti o Organi Direttivi Nazionali e inviare queste storie con foto all'IIW Editor.

Abbiamo iniziato a organizzare una storia completa IW per il sito web e questo compito accurato continuerà in vista del centenario dell'IW.

Oltre alle visite ufficiali ho anche partecipato al "Women for Europe", a Syros, in Grecia, un raduno di socie IW felici ed entusiaste, provenienti da un certo numero di paesi che si scambiano idee, favorendo così le amicizie nell'IW.

Sono grata a molte persone per le esperienze memorabili come socia e presidente dell'Esecutivo IIW:

1. Alla VP Phyllis, al tesoriere Azhagu, alla CC Corinne e all'amministratore Alan che hanno lavorato instancabilmente e collaborativamente con me in squadra. Senza la loro competenza, guida ed incoraggiamento tutto sarebbe stato molto più difficile.
2. Ringrazio tutte le Past Presidenti Internazionali e tutte le stimate socie, provenienti da molte parti del mondo di cui ho tratto saggezza, idee e sostegno.
3. A tutte le socie IW, collegialmente, va la mia completa ammirazione per il bene inestimabile che portano in questo mondo, lavorando a sostegno di ciascuno per fare la differenza.

## **PRESIDENTE PHYLLIS CHARTER 2019-2020**

Invece di dire "Ciao a tutti", dirò: "Buongiorno" – "Buon pomeriggio" - "Buona sera", e a quelle di voi in tutto il mondo che staranno dormendo profondamente, sussurrerò "Buona notte".

Confido che vi stiate godendo il vostro caffè del mattino, il vostro tè del pomeriggio, o persino il vostro gin and tonic della sera - o una tazza di cioccolata prima di dormire.

Comunque, ovunque voi siate, ritengo che il 2019-20 - il mio anno come Presidente dell'International Inner Wheel – sia stato un anno diviso in due, come se avessi quasi vissuto due vite.

Durante la prima metà dell'anno, ho potuto celebrare la consegna della Carta Costitutiva a nuovi Club, ho festeggiato l'anniversario di club più vecchi, ho partecipato a Sessioni di lavoro, Assemblee e ho avuto l'opportunità di partecipare a molti dei progetti lodevoli che sono il cuore dell'Inner Wheel.

Nel visitare aree svantaggiate, orfanotrofi, rifugi per le donne, nel fornire cibo agli affamati o nel consegnare servizi igienici, ti rendi conto delle situazioni estreme che le socie dell'Inner Wheel affrontano nell'attuare i service.

Il tempo non mi permette di rendere giustizia alle socie per ciò che ho visto realizzare in nome dell'Inner Wheel.

La seconda parte del mio anno è trascorsa in lockdown e, proprio come per la maggior parte di voi, ho vissuto una vita virtuale in un mondo di "ZOOM". Che cambiamento, incontrarci davanti ad uno schermo, invece di incontrarci di persona. Come tutti voi, ho presto imparato che la vita e l'Inner Wheel vanno avanti, rapidamente adattandosi a questo mondo virtuale per incontri, convegni e ora per una Convention.

Il tema del mio anno è stato TOGETHER WE CAN (INSIEME POSSIAMO).

Nell'incoraggiare le socie a collaborare con i club Inner Wheel a loro più vicini e con quelli internazionali abbiamo dimostrato che tutte insieme possiamo rendere il mondo un posto più sicuro e migliore.

Nel visitare i vari Paesi, - grandi o piccoli - con uno o più Distretti - con 200 o 20.000 socie - sono stata accolta con lo stesso entusiasmo. Entusiasmo nei loro club e per i loro club, entusiasmo reciproco ed entusiasmo per i loro progetti.

È stato per me un privilegio e un motivo di orgoglio essere circondata da questo entusiasmo quando ho visitato e visto con i miei occhi come Club, Distretti e Organi Direttivi Nazionali abbiano operato secondo la propria cultura ed economia.

Tutti partono dallo stesso inizio - tutti verso diverse direzioni - tutti insieme al traguardo nel conseguimento dei propri obiettivi. Tutti impegnati nel fare dell'Inner Wheel un'associazione così meravigliosa e variegata.

Sia col vestito elegante, sia con le maniche rimboccate, impegnate in un progetto, in ogni Paese, in ogni città affollata o nel villaggio più isolato, tutte mi hanno lasciato un ricordo speciale.

Il mio anno è iniziato, quando ho consegnato la Carta Costitutiva ai club Inner Wheel di Vigo e Campoamor in Spagna e allo Split Palmira Club in Croazia. Questi club hanno dimostrato la loro dedizione allo spirito Inner Wheel, già prestando servizio nelle loro comunità prima della consegna della Carta.

Inaugurare un nuovo IW Club è sempre un inizio speciale. È una gioia incontrare un gruppo di signore che si uniscono per amicizia e servizio, portando i nostri obiettivi verso una nuova dimensione.

La mia prima visita ufficiale in GB&I è stata nel mio Distretto, D10, quando la Governatrice del Distretto Jane Peak si è insediata, alla presenza della Presidente di GB&I, Enid Law. È stato un evento piuttosto speciale per me, poiché Jane era Presidente del suo Club quando ero Governatrice del Distretto.

Enid ed io abbiamo lavorato insieme per molti anni nell'Associazione GB&I.

La mia visita successiva è stata all'IW USA, dove la Presidente Gill e le sue socie entusiaste hanno tenuto un convegno con una selezione di workshop di formazione, assieme a varie attività e relazioni. I risultati della loro Fondazione Inner Wheel sono a dir poco notevoli.

Qui ho incontrato un giovane fuori dal comune - Pedro Pimenta. L'uomo più coraggioso e ammirevole che abbia mai incontrato.

Da giovane in Brasile, Pedro perse tutti gli arti per salvarsi la vita dalla meningite.

Ha lottato per avere un futuro fino a quando la loro Fondazione ha finanziato quattro protesi dandogli una nuova vita e una ragione di vivere. Ora è laureato, sposato con un bambino e se avete bisogno di una motivazione – seguite il suo esempio.

Alla cena di gala e all'insediamento delle Officer sono stata molto orgogliosa di conferire la meritatissima onorificenza MGA alla socia Suzanne Robinson.

Ventiquattro ore dopo ero a Munster, in Germania, per partecipare all'European Meeting assieme alle Rappresentanti Nazionali, dove gli argomenti e le motivanti tematiche hanno dato vita a discussioni molto vivaci.

Poi a Rotterdam, nei Paesi Bassi, per il primo Rally Europeo, dove la Presidente Karin e le socie hanno organizzato il Simposio "Move to Connect", che ha generato vari vivaci dibattiti.

La prima settimana di ottobre si è svolta presso la nostra sede vicino Manchester per l'incontro con il Comitato Esecutivo e con il Governing Body. Una splendida opportunità per le Board Director di incontrare l'Esecutivo per discutere i temi dell'IIW.

La mia visita successiva è stata in Bulgaria per l'Assemblea del Distretto 248, dove ho avuto l'opportunità di visitare molti Club e vedere numerosi progetti utili.

Uno dei progetti riguardava una nuova biblioteca fornita dall'Inner Wheel a una scuola. La lettura è conoscenza - così ho lanciato una sfida ai bambini per incoraggiarli a leggere più libri. Sono rimasta sorpresa da quanti hanno ottenuto un attestato.

L'ingresso di molte nuove socie è stato ancora un punto culminante in questo meraviglioso Paese con tradizioni e cultura così radicate.

Novembre mi ha visto in India, Patria di Progetti, Palazzi e Persone.

Accolti e guidati dalla Presidente Nazionale Mamta abbiamo attraversato questo grande paese con fino a 3 voli al giorno, partecipando a eventi di Club, Assemblee Distrettuali, Anniversari, alla Conferenza Nazionale e ai progetti nelle città e nei villaggi più isolati.

Un progetto che ha fatto la differenza è stata la celebrazione di un matrimonio in massa, dove alle coppie è stata data l'opportunità di un vero e proprio giorno di nozze con il dono di oggetti per la



casa per poter iniziare la loro vita coniugale.

Un evento speciale è stato la celebrazione del sessantacinquesimo anniversario del primo Club Inner Wheel in India, il Club di Ahmedabad.

Un'altra occasione che non dimenticherò è stata nel Distretto 315, Guntur con la Governatrice Vinita, dove ho fatto da modella per una presentazione di gioielli con diamanti. Il sogno di ogni ragazza. Purtroppo, ho dovuto restituirli!!

Ritorno alla realtà, con le socie dell'Inner Wheel e alcuni giovani studenti per una parata in strada, seguita da incontri presso orfanotrofi e l'apertura di un Centro di Studio Inner Wheel, con l'intervento di TV - Radio - e interviste stampa.

### **Come si attira l'attenzione dei media su un progetto?**

Facile, raduni centinaia di socie Inner Wheel tutte vestite allo stesso modo in sari rosa, le fai sfilare su carrozze trainate da cavalli per le strade della città e inserisci un elefante come attrazione extra. Ecco come la Presidente Nazionale Mamta ha richiamato i media per il suo progetto Missione Mamta per creare un'India senza orfani entro cinque anni.

Ciò è stato realizzato dall'Associazione National Meet con il tema Miration – Il Miracolo ispirato. Tanta amicizia, divertimento e relatori motivanti.

La mia ultima visita in India è stata presso il Distretto 314 per il loro convegno "A Golden Tapestry - a Woven Vision" (Un arazzo d'oro -una visione tessuta). E' seguita l'Inaugurazione del loro Progetto Giubilare d'Oro, un centro di risorse e sostegno dello sviluppo di aree rurale, con strutture "Happy School" in un villaggio molto isolato.

Lasciando l'India - un paese con 27 Distretti, ho raggiunto lo Sri Lanka. Un paese con solo 1 Distretto ma ancora una volta intriso di tradizione, entusiasmo e amicizia.

Nell'Assemblea Distrettuale sono state illustrate molte relazioni sui loro servizi e attività sociali.

Con la Governatrice del Distretto Diana e altre socie, abbiamo dotato un ospedale di sedie a rotelle. Non è possibile descrivere la gioia sui volti dell'infermiera quando ha potuto metterle immediatamente in uso, al posto dei loro vecchi carrelli in legno.

La mia prima visita del 2020 è stata per celebrare l'Inner Wheel Day, in Turchia, con il Distretto 242 e il 244. Una celebrazione memorabile, dove, incoraggiati dalla Governatrice del Distretto Meltem, i Club d'oltremare si sono gemellati con i Club locali rafforzando così l'amicizia e la cooperazione oltre i confini.

Dopo aver partecipato a molti progetti interessanti, come la fornitura di biblioteche scolastiche, nuove aule e palestre, ho contribuito a piantare dei semi nell'Inner Wheel Rose Garden nel Parco Pubblico di Smirne.

Dalla Turchia sono passata al Distretto 330, Malesia e Distretto 331, Singapore, anch'essi con le proprie tradizioni e culture. Convegni ben organizzati con sessioni di domande e risposte e la possibilità di visitare progetti. La mia visita è coincisa la celebrazione dell'Inner Wheel Day.

Tra vari i progetti ricordo il Taman Tugu Forest, proprio al centro della vivace città di Kuala Lumpur, con scimmie e serpenti. Assieme ai bambini della scuola, abbiamo piantato piantine e alberi che rigenereranno la foresta per proteggere l'ambiente e l'aria della città.

Prima di partire ho consegnato una meritata MGA alla PBD Pearl Mohan per le sue appassionate opere di beneficenza.

Viaggiando verso il Sud Italia, ho visitato tre Distretti situati tra Palermo e Roma.

Stimolati da progetti nelle loro comunità, le riunioni di Club sono state di prestigio per le Presidenti poiché hanno attirato molte nuove giovani socie. La Presidente Nazionale Lina e io siamo state intervistate molte volte in trasmissioni radiofoniche per parlare delle attività dell'Inner Wheel.

La mia ultima visita - prima del lockdown- mi ha portato nelle Filippine, un Paese vario e meraviglioso dove ho incontrato socie entusiaste e vivaci Club.

Ho partecipato alla 54 Assemblea Nazionale a Manila. Due giorni interi di lavori e Fellowship, in concomitanza con la celebrazione del 70° anniversario dell'IW Filippine.

Durante la sessione plenaria è stato firmato un contratto per un progetto di alto profilo nazionale tra l'Associazione Nutrizione Infantile e Pediatrica e i club Inner Wheel delle Filippine.

L'Assemblea si è conclusa con una meravigliosa "Serata del Talento" basata sui Musical, che ha

rivelato come le socie delle Filippine abbiano un talento nascosto, degno di un Premio Oscar. Se hai dei dubbi sul logo Inner Wheel, visita le Filippine. Cartelli nel mezzo dell'autostrada, annunci su taxi, furgoni, camion e anche autobus. Non si può non conoscere l'IW.

La seconda parte del mio anno, essendo in lockdown e con distanziamento sociale, si è svolta davanti allo schermo del computer. Con Zoom che rimpiazzava le riunioni faccia a faccia, il Comitato esecutivo e l'Organo Direttivo hanno scoperto nuovi modi di condurre i lavori virtualmente. Grazie Editor Kerstin per la nostra rivista annuale dell'Inner Wheel e per il tuo entusiasmo nel produrre i 4 bollettini web durante il mio anno – una prima volta per l'Inner Wheel. Grazie Membri del Comitato Esecutivo e Board Director per il vostro sostegno e entusiasmo e per il vostro meraviglioso "ballare oltre i confini" durante il Meeting dell'Organo Direttivo. Un grande grazie all'amministratore Alan ed Elaine per tutto il loro duro lavoro e per il regolare funzionamento dell'ufficio.

Confido che tutto ciò che sono stata in grado di conseguire nel mio anno - con l'aiuto della mia incredibile squadra, naturalmente, assieme all'entusiasmo che tutti abbiamo visto nei vostri Club – assicurerà un futuro all'Inner Wheel.

Ultimo ma non meno importante, un grande "grazie" a tutte le socie, in tutto il mondo, per avere dimostrato che **INSIEME POSSIAMO** fare l'impossibile per rendere tutto possibile per gli altri e per aver reso il 2019-20 un anno speciale e indimenticabile per me.

## **VICEPRESIDENTE EBE PANITTERI MARTINES**

I miei migliori saluti alla Presidente Bina, ai Membri del Comitato Esecutivo, alle Governatrici, alle Past Presidenti IIW, alle Autorità IIW, alle Delegate votanti, alle socie e a tutti i partecipanti.

Una delle responsabilità della Vice Presidente IIW è di prendersi cura dei club senza Distretto, in collaborazione con le 16 Board Director che, all'inizio dell'Anno IW, si sono divise un certo numero di Club senza Distretto, sulla base dell'elenco fornito dall'Amministratore dell'IIW.

Le BD hanno immediatamente iniziato a contattare i club senza Distretto assegnati e li hanno informati del Programma di Formazione per lo Sviluppo della Leadership organizzato dalla nostra Presidente IIW Bina Vyas, in vari incontri Zoom, a luglio e agosto 2020. Numerose presidenti e socie dei club senza Distretto hanno partecipato alle sessioni di formazione e sono state liete di avere avuto l'opportunità di esprimere le loro impressioni e opinioni.

All'inizio di ottobre 2020 hanno anche ricevuto una lettera dalla Presidente dell'IIW che ha ricordato loro che sono parte integrante dell'Organizzazione Internazionale dell'IW e possono contare ogni volta che hanno bisogno sulla guida e sull'aiuto costante ed esperto delle BD assegnate ai loro Club.

Sin dall'inizio dell'anno IW, sono stata in contatto, corrispondendo con le BD sui Club senza Distretto loro assegnati.

Sono stata e sono felice di lavorare a stretto contatto con le attuali BD che si sono impegnate a stabilire contatti con i Club senza Distretto, inviando loro e-mail, messaggi, materiale ricevuto dall'Headquarters e la rivista online. Sono stati organizzati incontri Zoom con i Club senza Distretto loro assegnati, avendo così la possibilità di incontrarsi on line e discutere dei loro programmi e progetti. La pandemia di Covid-19 ha influenzato tutte le attività dei Club, tuttavia sono state portate a termine con successo tutta una serie di iniziative, nel rispetto delle regole stabilite dal Ministero della Salute. Molti esempi di progetti nel campo della solidarietà, per aiutare i meno fortunati, gli anziani, gli svantaggiati, le donne e le ragazze, danno un'idea dell'impegno delle socie IW. L'elenco dei service realizzati dai club senza Distretto in tutto il mondo è infinito e degno di nota.

Molti Club senza Distretto hanno risposto bene alle e-mail e alle comunicazioni delle BD e hanno inviato regolarmente le loro relazioni. Alcuni altri non hanno risposto, ma erano attivi su Facebook o temporaneamente non attivi a causa della pandemia di Covid.

Ci sono 83 Club senza Distretto in 36 paesi e 26 Club in Distretti senza Rappresentanti Nazionali.

Dall'inizio dell'attuale anno Inner Wheel, sono stati fondati alcuni nuovi Club senza Distretto, in particolare: IWC di La Mitad del Mundo, in Ecuador, IWC di Riga, in Lettonia. Dopo la chiusura del Distretto A52, anche i Club di Scone, Terrigal, Wyong, Gosford North e Tuggerah Lakes sono diventati club senza Distretto.

La continua collaborazione e interazione tra le BD e i club senza Distretto è fondamentale per motivarli costantemente a lavorare meglio e a realizzare buoni progetti.

L'altra responsabilità della vicepresidente è di coordinare le Rappresentanti alle Nazioni Unite. L'IIW è un'Organizzazione non governativa inserita nel ECOSOC roster (elenco), in qualità di osservatore con uno status consultativo.

Ha sei Rappresentanti accreditate presso gli Uffici delle Nazioni Unite. Ceja Gregor, Ulrike Nemling e Veronique Bicu a Vienna, Karin Rivollet a Ginevra, Martine Gayon e Michelle Burgess a New York. All'inizio dell'attuale Anno IW, ho inviato una lettera a ciascuna di loro per presentarmi e per pianificare le loro relazioni sulle presenze alle riunioni, alle tavole rotonde, alle conferenze. Da allora, ricevo regolarmente le loro relazioni, le notizie dell'ONU, le richieste di appoggio delle Dichiarazioni, sia scritte che orali.

Fino ad ora l'IIW ha appoggiato quanto segue:

1. Dichiarazione presentata dalle ONG in vista della riunione della 65a Commissione sullo status delle donne, nel marzo 2021, a New York per accelerare l'azione concreta verso il raggiungimento dello sviluppo sostenibile: Obiettivo 5, Uguaglianza di genere

2. Dichiarazione congiunta - 24 gennaio 2021 - sulla Giornata Internazionale dell'Istruzione.

L'istruzione è un elemento essenziale dello sviluppo economico e sociale degli individui e dei popoli per ridurre la povertà, migliorare la salute e la vita e costruire società più inclusive, pacifiche e sostenibili. 'Nessuno deve essere lasciato indietro'.

3. Approvazione, il 4 febbraio 2021 della Dichiarazione Orale per la 65a CSW, preparata dal Comitato di Vienna sulla Condizione delle Donne: Creare spazi sicuri per donne e ragazze on-line. Le donne sono i principali obiettivi della cyber violenza e dell'odio online. La violenza su Internet deve essere condannata.

4. Approvazione, il 4 febbraio 2021, della Dichiarazione Orale per la Conferenza sul Crimine: Crimini di Cyber violenza emergenti in tempi di Covid 19.

Durante il lockdown, l'uso di Internet e la comunicazione virtuale sono aumentati, fornendo alla criminalità organizzata l'opportunità di adattarsi alla nuova realtà. La risoluzione sui diritti umani su Internet afferma che i diritti che le persone hanno quando non usano internet devono essere tutelati anche quando sono online.

5. Dichiarazione del 1° ottobre 2020 alla 59a Commissione per lo sviluppo Sociale delle Nazioni Unite, preparata dal Comitato per la Famiglia: "il ruolo delle Tecnologie Digitali sullo sviluppo sociale e sul benessere di tutti".

6. Dicembre 2020 - Dichiarazione sull'accesso delle ONG all'ONU in tempi di Covid 19 e sulla partecipazione al sistema delle Nazioni Unite.

7. Il 18 febbraio 2021, dichiarazione alla Conferenza sul Crimine - Prevenzione dell'aumento della Criminalità, giustizia penale e stato di diritto, presentata dall'ONG Sviluppo sostenibile Vienna.

Tutte le Rappresentanti alle Nazioni Unite hanno partecipato alle sessioni di lavoro delle Commissioni in cui rappresentano l'IW: Ceja Gregor Hu: Comitati delle ONG di Vienna su: Anziani - Status delle Donne - Sviluppo Sostenibile, Veronique Bicu Michelle: Commissioni di Vienna sugli anziani e il sostegno alle donne, Ulrike Nemling: Commissione di Vienna sulla droga e il crimine, Karin Rivollet: Commissione di Ginevra sui diritti del bambino, Martine Gayon e Michelle Burgess Commissione di New York sullo status delle donne, Commissione delle Nazioni Unite per la prevenzione del crimine e la giustizia penale - Popolazioni indigene e pandemie.

A causa delle restrizioni legate alla pandemia di Covid 19, non mi è stato possibile visitare gli uffici delle Nazioni Unite di Vienna, ma, in qualità di Vice Presidente IIW, sono stata invitata da Ceja Gregor a partecipare, il 12 novembre 2020, all'evento virtuale organizzato dalla commissione ONG sugli anziani in collaborazione con la Federazione internazionale per gli anziani e il Ministero austriaco degli affari sociali: "20 anni di MIPAA (Piano d'azione internazionale di Madrid per gli anziani) e di Strategia di Sviluppo Regionale UNECE (Commissione economica per l'Europa delle

Nazioni Unite". È stato il primo strumento internazionale e la base per la formulazione di politiche e programmi per gli anziani con lo scopo di costruire una società per tutte le età e migliorare la vita degli anziani.

Tutti le relazioni inviate dalle Rappresentanti alle Nazioni Unite alla Vice Presidente IIW e all'Amministratore IIW sono state pubblicate sul sito web dell'IIW.

## **RELAZIONE DEL TESORIERE IIW, ELIZABETH THOMAS**

Presidente Dr. Bina, socie Inner Wheel in tutto il mondo.

La mia relazione copre il triennio tra le Convention internazionali dell'IIW. Non ho il tempo di entrare in dettaglio del bilancio di ciascuno dei tre anni, ma in generale le Capitation Fee rappresentano il 97% delle entrate dell'IIW, oltre alle vendite dei directory, degli Statuti e gli interessi sugli investimenti.

Le principali voci di spesa sono, negli anni "normali", le spese di riunione dell'organo esecutivo e dell'organo direttivo, gli stipendi dell'ufficio, il sito web e la manutenzione del database, i costi di pubblicazione per i bollettini e le "mailshot" (spedizioni annuali di materiale vario in formato cartaceo) che vengono stampate a basso costo in India per la distribuzione nei paesi del Sud-Est asiatico.

Un preventivo viene approvato dall'organo direttivo internazionale prima dell'inizio di ogni anno Inner Wheel, e lavoriamo sodo per rimanere all'interno del preventivo e salvaguardare il patrimonio dell'IIW.

Iniziamo nel **2017/18**, dal 1° luglio 2017 al 30 giugno 2018, compresa la 17 International Inner Wheel Convention, tenutasi a Melbourne.

Grazie ad un aumento delle socie, le entrate sono aumentate di £ 373.000. Anche le spese sono aumentate di £ 256.000, principalmente a causa dei costi dell'AGM alla Convention che a carico dell'IIW. Si osserva un surplus di £ 50.000 nelle spese generali. Tuttavia si è registrata una perdita totale di 131.000 sterline per la Convention di Melbourne, a causa di spese extra impreviste. Per l'anno 2017-18 c'è stato un deficit di 62.000 sterline.

Considerata la perdita, il capitale e le riserve ammontavano a £ 1.534.000 al 30 giugno 2018. Il numero delle socie era superiore alle 106.000 unità.

L'anno successivo, **2018/19**, dal 1° luglio 2018 al 30 giugno 2019, ha visto un ulteriore aumento delle socie e delle entrate di £ 377.000, mentre la spesa è stata inferiore, poiché non si sono avuti costi per la Convention.

Non era ancora conclusa una Convention che già iniziava la pianificazione per la prossima, a Jaipur, con un primo finanziamento iniziale di £ 15.000. L'avanzo dell'anno è stato consistente: 86.000 sterline ed ha portato l'aumento di capitale e riserve a 1.621.000 sterline al 30 giugno 2019. Le socie, nell'anno, erano 107.500.

L'esercizio finanziario **2019/20** è iniziato normalmente nel luglio 2019 ma non sapevamo che sarebbe finito in circostanze molto difficili a causa della pandemia di coronavirus.

Il numero delle socie è cresciuto e le entrate sono salite a £ 380.000. Le spese si sono ridotte di molto a causa degli effetti della pandemia, in quanto la Presidente Phyllis ha dovuto interrompere il suo programma di visite e il Comitato Esecutivo non è più stato in grado di partecipare alle riunioni, con conseguente risparmio di 139.000 sterline e un ulteriore aumento di capitale e riserve a 1,750.000 sterline al 30 giugno 2020. Le socie hanno superato le 109.000 unità.

L'anno in corso ha continuato ad essere difficile per i club Inner Wheel in tutto il mondo, con le socie impossibilitate ad incontrarsi, a raccogliere fondi o realizzare i loro progetti. La Presidente Dr. Bina e l'organo direttivo internazionale non sono stati in grado di viaggiare, quindi tutte le riunioni si sono svolte in zoom. La cancellazione della Convention a Jaipur è stata una grande delusione ma è stata presa la coraggiosa decisione di una Convention Virtuale ed... eccoci qui.

Ad oggi sono state ricevute Capitation Fee per 106.451 socie.

Sono stati fondati 87 nuovi club, 57 in India, 6 in Pakistan, 5 in Bangladesh, 4 in Nepal, 4 nelle Filippine, 2 in Italia, 2 in Francia, e 1 rispettivamente in Messico, Malesia, Singapore e per la prima volta in Ecuador.

Si stanno formando club anche in altri due nuovi paesi, Lettonia ed Eswatini (ex Swaziland), il che significa che l'IW è rappresentato in 99 paesi.

Quest'anno sono entrate 1.600 nuove socie, oltre 1.000 in India e 118 in Italia, il che è molto incoraggiante.

Capitation Fee - Sono lieta di confermare che la Capitation Fee per i prossimi tre anni, 2021-2024, rimarrà a £ 3,50 per socia all'anno e £ 1,75 per mezzo anno. I rendiconti finanziari dell'International Inner Wheel sono verificati da Royce Peeling Green Limited di Manchester che ha fornito una relazione senza riserve ai bilanci di ciascuno dei tre anni in esame.

Hanno fornito un servizio professionale e affidabile e vi consiglio la loro riconferma.

Questo è purtroppo il mio ultimo anno come tesoriere IIW. Farò tutto il possibile per rendere il passaggio delle consegne alla mia succeditrice, Sarita Lunani, il più agevole possibile e spero che lei apprezzerà la sfida. Mi mancheranno molto i contatti con le tesoriere e le socie di tutto il mondo.

Grazie all'amministratore Alan per il suo aiuto, la cooperazione e il duro lavoro in ufficio e ad Elaine sulla quale ho sempre potuto contare, grazie alla sua lunga esperienza di lavoro con l'IIW.

Infine, alle mie colleghe dell'esecutivo e alle BD degli ultimi due anni. Vi ringrazio tutte per l'amicizia, l'incoraggiamento e il sostegno.

Questa è la mia relazione e ne chiedo l'approvazione.

## **RELAZIONE DELL'EDITOR/MEDIA MANAGER KERSTIN JONSON**

Care amiche,

Il mio nome è Kerstin Jonson. Vengo dalla Svezia. Sono stata IIW Editor/ Media Manager dal 2019 e questa è la mia relazione.

### **Facebook.**

Ho ricevuto un grande feedback dal mondo Inner Wheel. Ho ricevuto un sacco di relazioni con immagini da molti, molti paesi. Tutti i contributi sono stati pubblicati su Facebook, alcuni sono stati pubblicati anche sui Web Magazine e sulla rivista annuale (Magazine) 2020.

### **Le riviste web**

Il primo Web Magazine, che era un test, è stato pubblicato nel settembre 2019. Il numero due è stato disponibile online nel dicembre dello stesso anno. Nel 2020 sono stati pubblicati altri quattro numeri del Web Magazine. Uno all'inizio di marzo, uno a giugno, uno a settembre e uno a dicembre.

Contemporaneamente, le riviste sono state inviate via e-mail ai membri dell'Exec., alle BD, alle rappresentanti nazionali, alle editor nazionali per l'inoltro a distretti, club e socie.

Molte socie non visitano il sito, ma quasi tutte leggono una e-mail. Per questo ho inviato il Web Magazine via e-mail a tutte le BD, Rappresentanti, ecc., in modo che possano trasmettere il link a tutte le socie. Il link al Web Magazine sul sito Web è stato pubblicato anche su Facebook e Instagram.

### **La rivista (bollettino) annuale cartacea**

La rivista annuale stampata, precedentemente inviata a tutte le socie in agosto-settembre, è stata discussa in varie riunioni. Dobbiamo continuare a stamparla e distribuirla, nonostante gli alti costi? La mia idea era quella di sostituire la rivista stampata con il Web Magazine No. 4 a giugno, con la presentazione delle nuove BD, ecc. Nel mese di maggio è stato tuttavia deciso di stamparla anche per il 2020.

Ho raccolto il materiale per la rivista annuale, l'ho editato e inviato a RMS per il progetto finale, proprio come hanno fatto le Editor che mi hanno preceduta. Ho cambiato un po' il contenuto della

rivista e ho incluso alcune informazioni generali su l'Inner Wheel, in modo che la rivista possa essere utilizzata anche per contatti al di fuori dell'Associazione. La rivista annuale è stata distribuita a coloro che l'avevano ordinata nell'agosto-settembre 2020.

### **Contenuto**

Oltre a tutti gli articoli provenienti da club e distretti di tutto il mondo, le riviste hanno incluso anche articoli su molti altri argomenti, ad esempio:

- Inner Wheel Day,
- le Margarete Golding Awards,
- Relazioni delle nostre rappresentanti alle Nazioni Unite,
- Iniziative presidenziali e visite,
- Azioni contro il Covid-19, compreso il fondo appositamente creato,
- Progetti sotto l'egida di "Caring for Women and Girls",
- Consegne di carte ai nuovi club,
- Relazioni di incontri e manifestazioni internazionali,
- Progetti importanti come "Come vivere con la demenza".
- Mutilazione genitale femminile
- Messaggi ed articoli delle Presidenti e BD.

### **Osservazioni**

Vorrei affrontare ancora una volta la questione della possibile presenza dell'editore alle riunioni del comitato esecutivo e dell'organo direttivo.

La proposta all'ultima Convention di Melbourne riguardava la possibilità per l'Editor di essere un membro dell'esecutivo - non la sua partecipazione alle riunioni dell'Esecutivo e dell'organo direttivo. Spetta all'esecutivo decidere se l'Editor debba essere invitato in qualità di osservatore alle riunioni, comprese le riunioni ZOOM. L'Editor/MM dovrebbe avere accesso ai verbali della riunione.

Il compito dell'Editor richiede un impegno completamente volontario e quotidiano. Sarebbe più facile se l'editor potesse avere la possibilità di seguire le riunioni sul posto. Nell'autunno 2020 sono stato invitata a uno Zoom Meeting - solo per un'ora!

### **Mi chiedo: è davvero necessario un editor internazionale/MM o solo un editor di Facebook?**

Per essere eletto come Editor/MM, si richiedono competenze professionali specifiche. Nell'ultimo anno purtroppo non sono mai stata contattata in campo pubblicitario e mediatico. Sono stata usata solo come "cassetta postale". La pubblicazione del materiale inviato su Facebook non richiede alcuna formazione speciale. Praticamente chiunque può farlo.

Ho iniziato la produzione del Web Magazine, un compito stimolante che mi ha dato molti nuovi contatti e una buona risposta da tutto il mondo, ma che ha anche richiesto un sacco di lavoro quasi ogni giorno.

Ho lavorato a stretto contatto con Alan al quartier generale - una collaborazione fruttuosa! Ma in tutti gli altri aspetti non sono stata coinvolta nel lavoro dell'IIW. Mi dispiace dirlo.

**Insieme possiamo fare di meglio.**

### **Lead the change!**

Le attuali condizioni di lavoro dell'Editor/MM non sono accettabili dal punto di vista professionale. Ho cercato di cambiare questa situazione diverse volte, ma invano.

L'Esecutivo non è stato d'accordo.

### **Ho quindi dovuto dimettermi.**

Ho mandato una lettera all'Exec., nell'ottobre 2020, informando che l'ultimo giorno di dicembre sarebbe stato il mio ultimo giorno di lavoro come International Editor/Media Manager.

Grazie per l'attenzione.