



International Inner Wheel

RIUNIONE ORGANO DIRETTIVO INTERNAZIONALE OTTOBRE 2022

VERBALE





Verbale della riunione dell'Organo Direttivo Internazionale

5-7^o Ottobre 2022

Zenaida Farcon	Presidente	ZF
Trish Douglas	VP	TD
Sarita Lunani	Tesoriere	SL
Ebe Martines	Past Presidente	EM
Sissel Michelsen	Constitution Chairman	SM
Prabha Raghunandan	Editor	
Beatrix von Fassong	BvF	Cinzia Tomatis CT
Dot Anderson-Lee	DAL	Elizabeth Tooke ET
Gillette Broadaway	GB	Ingelög Wyndhamn IW
Kaija Keijola	KK	Liv Elin Lewin LL
Marie-Françoise Pignard	MP	Marlies Arnoldus MA
Shanta Jayalath	SJ	Uche Agbim UA
Zhivka Stoyanova	ZS	

Alan Phillips Amministratore AP

Discorso di apertura e benvenuto

ZF - In qualità di Presidente dell'International Inner Wheel, ho il piacere di dare un caloroso benvenuto a tutti i membri dell'Organo Direttivo Internazionale composto dal Comitato Esecutivo nelle persone della VP Trish, dell'IPP Ebe, della Tesoriera Sarita e della CC Sissel e tutte le 13 BD Beatrix, Cinzia, Dot, Elizabeth, Gillette, Ingelög, Kaija, Liv, Marlies, MarieFrancoise, Shanta, Uche, Zhivka. Do anche il benvenuto alla nostra Editor e media manager, Prabha.

Spero che il vostro volo sia stato piacevole e che siate molto cariche e pronte a partecipare ai due giorni e mezzo di riunioni dell'Organo direttivo. Accendo la luce di questa candela e chiedo che il nostro Dio onnipotente ci conceda saggezza e illuminazione per avere una mente aperta nel discutere delle varie questioni e interessi dell'IIW. Chiedo poi a tutti di chinare il capo e di sentire la presenza del nostro Dio.

Dio onnipotente, ti chiediamo di essere con noi oggi. Che la discussione sia fruttuosa e che tutti godano di buona salute e che il nostro soggiorno qui a Manchester sia sereno. Amen.

Ricordo a tutte di non diffondere il contenuto delle nostre discussioni fino a che il verbale ufficiale sia postato sul sito web.

ZF accende la candela dell'Amicizia.

Gestione interna

ZF - comunica che sono pervenute le scuse per la loro assenza da parte di Fe Victoria de Guia, Kirsten Moller e Zena Coles; dichiara che la riunione sarà verbalizzata e che non ci dovrà essere alcuna discussione sul merito di questa riunione fino alla pubblicazione del verbale. Ciò include la pubblicazione su qualsiasi social media.



Approvazione del verbale dello scorso anno.

Proposto da KK appoggiato da ZS.

Corrispondenza

Niente da discutere.

RELAZIONI DELL'ESECUTIVO

PRESIDENTE

Giugno 2022

Sono lieta di aver presieduto di persona la prima riunione del Comitato esecutivo (EC) presso la sede centrale dell'International Inner Wheel (IIW) lo scorso 29 giugno 2022. Erano presenti tutti e cinque i membri dell'EC, oltre al nostro amministratore Alan Phillips. Inoltre, era presente, ma solo online, l'editore dell'IIW Prabha.

Luglio 2022

Il 2 luglio ho partecipato e sono stata l'oratore principale al passaggio delle consegne degli Inner Wheel Clubs delle Filippine (IWCP), della Fondazione IWCP e il Consiglio delle Past Presidenti Nazionali (PNP). Mi sono assicurata di essere presente in questa importante occasione perché, nella storia dell'IWCP, è la seconda volta che hanno una Presidente IIW filippina e volevo essere io a presiedere al passaggio delle consegne. Con mia grande sorpresa, c'è stata una breve cerimonia d'onore in cui mi è stato consegnato un Riconoscimento dal National Board of Trustees di IWCP e un altro riconoscimento da parte del Comitato delle past presidenti nazionali. Per me è stato davvero motivo di orgoglio. Il 13 luglio 2022 si è svolta con successo la prima edizione virtuale del passaggio delle consegne dell'IIW, con oltre 1.000 partecipanti su Zoom, Facebook e YouTube. Ad oggi, le visualizzazioni su YT hanno già raggiunto più di 6.600 dopo aver trasmesso l'evento in streaming 2,5 mesi fa. Molte socie dell'IIW in tutto il mondo hanno apprezzato l'opportunità di assistere all'evento perché era la prima volta che assistevano alle cerimonie di avvicendamento dei vertici di IIW. Sperano di poter assistere in futuro a eventi come questo, utilizzando piattaforme virtuali. Per dovere di cronaca, vorrei segnalare che tutte le spese connesse a questo evento sono state sostenute dalla sottoscritta.

Sono grata a tutti i membri del CE per aver partecipato al programma e a tutti le BD che si sono unite con entusiasmo alla presentazione del ballo.

Agosto 2022

Ho presieduto quattro riunioni Zoom con il CE, le BD, le Rappresentanti Nazionali (RN)/Presidenti e i Club senza distretto o senza RN.

Gli argomenti discussi sono stati i seguenti:

1. Obiettivi e traguardi presidenziali per il 2022-23 - ho chiesto che vengano trasmessi a cascata ai livelli nazionale, distrettuale e di club per allineare tutte le nostre azioni in questo anno IW.
2. Compiti e responsabilità delle BD e delle RN - Si tratta di ricordare alle officer interessate i ruoli previsti per il loro anno di servizio.
3. Sito web di nuova concezione - La webmaster Yeok San Cheng ha illustrato come navigare nel sito web e ha sottolineato le sue nuove funzionalità.
4. Linee guida per il protocollo di pubblicazione - La Editor dell'IIW Prabha Raghunandan ha sottolineato la necessità di pubblicare articoli su progetti e attività e ha illustrato come inviare i materiali. Ha anche dato consigli su cosa pubblicare e su come fare foto e video e ha incoraggiato le partecipanti a essere attive sui social media.
5. Pagamento delle quote associative - La tesoriere Sarita Lunani ha fatto appello alla tempestività nel pagamento delle quote associative. Ha ricordato che solo i club in regola al 31 dicembre 2022 potranno votare.

La mia prima visita in un Paese dell'IW è stata a Dhaka, in Bangladesh, dove sono stata l'ospite principale del South Asia Rally (SAR), tenutosi il 26-27 agosto 2022. Erano presenti settecento delegate provenienti da India, Malesia, Nepal, Filippine e, naturalmente, dal Paese ospitante, il Bangladesh. La coordinatrice di questo evento di grande successo è stata la Past Board Director Dilruba Ahmed, che ha ideato un programma di attività molto coinvolgente. I punti salienti sono stati i seguenti:

1. Si è iniziato con una conferenza stampa, in cui ho condiviso e spiegato il tema presidenziale "Work Wonders".
2. Servizio di commemorazione per le socie IW defunte per ricordare il loro servizio nell'IW.
3. La presenza del Ministro dell'Interno del Bangladesh al SAR ha dimostrato un forte legame tra IW e governo, e questo è importante perché il governo è il nostro partner nel servizio.
4. Il premio Work Wonders e Strong Women, Stronger World è un'innovazione che ispirerà le donne leader che si adoperano nei loro campi per servire la comunità in modo continuativo.
5. I talk show che hanno discusso di vari argomenti di IW sono stati molto istruttivi. Le idee espresse dai relatori dei diversi Paesi hanno riguardato la condivisione delle migliori pratiche per l'IW.



Settembre 2022

È stato un privilegio aver partecipato al raduno europeo tenutosi a Berlino, in Germania, dal 9 all'11 settembre 2022. Al raduno erano presenti 567 socie provenienti da 21 Paesi europei, con me la vicepresidente Trish Douglas, la CC Sissel Michelsen e le BD Cinzia Tomatis, Kirsten Moller, Liv Elin Broberg e Marlies Arnoldus-Luiten. Ho potuto percepire l'eccitazione e la felicità delle socie IW nel ritrovare le loro amiche di altri Paesi dopo più di due anni di pandemia. C'era un'atmosfera rilassante mentre ci si aggiornava sulle questioni personali e sull'IW. Le organizzatrici hanno predisposto un ottimo servizio di ristorazione durante la cena di benvenuto, la serata di gala e il pranzo di addio. Ho avuto la fortuna di visitare un progetto dell'IWC Berlin-Tiergarten che da 26 anni, sostiene la mensa dei poveri di Berlino. I monaci francescani gestiscono questo progetto umanitario e ho potuto conoscere la storia della mensa dei poveri e come hanno nutrito gli affamati, con pasti caldi e igienici.

Il momento culminante del raduno è stato il Simposio, in cui sono intervenute sei relatrici, e io ero una di loro. Ho avuto la possibilità di condividere i sei obiettivi presidenziali per creare meraviglie sostenibili, durature e orientate al servizio. Ho apprezzato il fatto che le organizzatrici mi abbiano organizzato un tour per visitare i luoghi storici di Berlino e delle città vicine. Le officer in carica e past di club e distretti hanno dedicato il loro tempo per accompagnarci durante il tour. Alcune hanno anche aperto le loro belle case per accoglierci. Si è trattato di un rally europeo davvero memorabile, e le congratulazioni vanno al Comitato organizzatore guidato dalla coordinatrice generale Edda Biermann.

Poiché ero già a Berlino, ho programmato una visita in Svizzera e ho incontrato le leader e le socie del Distretto 199. All'aeroporto sono stata accolta calorosamente dalla R NMarlis Chanton e da alcune socie dell'IWC Zurigo. Il programma di attività per la mia visita ufficiale di 3 giorni e mezzo, preparato dalla socia Marlis, era molto pieno. Ho apprezzato molto il fatto che le socie provenienti da diverse parti del Paese abbiano viaggiato in auto e in treno per potermi incontrare e accogliere. Ammiro anche la dedizione e l'impegno delle leader IW che ho incontrato, perché la maggior parte di loro fa parte dell'IW da più di dieci anni, alcune sono socie fondatrici e i loro club hanno più di 20 o 30 anni. La Governatrice Isabel Caduff, giovane e vivace, ha organizzato una riunione distrettuale speciale alla quale hanno partecipato Past officer internazionali e distrettuali e le Presidenti di club. È stata un'opportunità per condividere con loro gli Obiettivi e i Traguardi presidenziali, e le ho incoraggiate ad allineare le loro azioni con l'IW e a continuare con le migliori pratiche nello svolgimento delle riunioni e nel servizio alle comunità. Sono rimasta molto colpita dall'applicazione che stanno utilizzando e che è disponibile sui dispositivi mobili di tutti le socie registrate. Con questa

applicazione si possono vedere tutte le responsabili dei distretti e dei club, compresi i progetti e le attività.

Sono anche grata alle socie svizzere per aver organizzato visite a luoghi di interesse Berna, Visp e Nyon, con visite a castelli, chiese, torri dell'orologio, Palazzo federale e molto altro. E per le cene di benvenuto organizzate dai vari club.

Il commiato dal Distretto 199 è stato il pranzo organizzato dal IWC di Nyon, dove un'amica filippina, Hegi, era Past Presidente, che è stata determinante nell'invitarmi a visitare l'IW Svizzera. Ho anche incontrato diverse altre presidenti di club in visita che si sono unite a noi per il pranzo e anche alcuni Rotariani del Rotary Club di Nyon.

Come mi aspettavo, il primo trimestre dell'anno IW è stato impegnativo ma molto fruttuoso. Desidero ringraziare il Comitato esecutivo, il Consiglio direttivo, l'Editor/MM, l'Amministratore e la Webmaster per il loro sostegno all'IW e a me. La missione di Working Wonders continua...

VICEPRESIDENTE

TD - Sono molto felice di incontrarvi di persona, e sono sicura che nei prossimi giorni ci conosceremo molto di più, godendo dell'amicizia e dell'affiatamento.

Colgo l'occasione per fare i miei migliori auguri a Kirsten.

La Presidente Zeny mi ha dato l'opportunità di contattare tutte le 16 BD a fine luglio/inizio agosto e assegnare loro i Club senza Distretto. Devo dire che quando ho guardato l'elenco che iniziava con Korca in Albania e Keflavik in Islanda, con circa 78 club in 38 Paesi, mi ci sono voluti alcuni minuti per assimilare la sfida!

La mia prima e-mail alle BD è stata una newsletter di presentazione che raccontava loro chi ero, oltre a un piccolo resoconto del mio periodo come BD e del modo in cui ho lavorato con i club che mi erano stati assegnati, sottolineando anche che avrebbero potuto avere delle delusioni lungo il percorso, dato che non tutti rispondono. Il passo successivo è stato quello di assegnare a ciascuna BD i propri NDC (club senza distretto), nonché i distretti senza RN. La lista è stata messa insieme con molte tazze di tè, e finalmente ho pensato che fosse fatta! Ma, dopo aver inviato le e-mail, ho subito scoperto che avevo completamente sbagliato l'assegnazione del D136 Islanda. Abbiamo 6 club nel D136 ma pensavo che ne avessimo 9 e gli ho assegnati a due BD invece di una; le mie scuse sono state inviate a Shanta, che purtroppo ha perso la possibilità di ottenere altri club.

Il prossimo compito delle BD è quello di redigere un rapporto per la fine di NOVEMBRE sui progetti e le opere di beneficenza intraprese dai Club Inner Wheel di tutto il mondo;



naturalmente, mi rendo conto che ciò è possibile solo se le BD ricevono comunicazioni dai loro club. Queste informazioni saranno poi trasmesse alle rappresentanti delle Nazioni Unite. In seguito, un rapporto sarà presentato di nuovo a FEBBRAIO 2023 e a MAGGIO 2023. Colgo l'occasione per ringraziare le BD per il loro sostegno negli ultimi 4 mesi.

In qualità di vicepresidente, sono in contatto con le rappresentanti alle Nazioni Unite, due a New York, Martine e Michelle, tre a Vienna, Ceja, Veronique e Ulrike e una a Ginevra, Evie. Finora ho ricevuto solo e-mail e corrispondenza da Ceja e Michelle. Inoltre, Ceja mi ha inviato la sua relazione su due incontri virtuali di ONG che si sono svolti a settembre. Il primo incontro riguardava la condizione delle donne, il secondo lo sviluppo sostenibile.

La Presidente Zeny mi ha chiesto di formare un Comitato COVID-19 per il 2022-23. L'ho fatto. Il Comitato è composto da: Dot, Shanta, Beatrix, Cinzia e Kirsten. Ho lasciato Kirsten nel Comitato e il gruppo la includerà nelle sue delibere man mano che procederà. Il Comitato si riunirà qui a Manchester per discutere la strada da seguire; io sarò presente a questa riunione, ma in seguito non prenderò parte alle loro decisioni, sarò lì solo per dare una mano se necessario.

Per quanto ne so, ho risposto a tutte le domande delle BD e le ringrazio ancora per il loro sostegno. Ho anche risposto a tutte le e-mail della Presidente Zeny e dell'Esecutivo. Ed anche Alan che è stato paziente nelle numerose telefonate intercorse!

Desidero ringraziare la Presidente Zeny, Sissel, Sarita, Ebe e Alan per il loro "continuo" sostegno. Ho avuto un'enorme "curva di apprendimento" dalla regina della tecnologia in persona, la presidente Zeny. Un enorme grazie a Sissel perché la mia conoscenza del temuto Statuto, che non è affatto il mio forte, è migliorata, per fortuna!

Grazie a Yeok San per aver affinato le mie conoscenze informatiche e per la sua pazienza quando ho avuto bisogno di aiuto.

ZF- ringrazia TD per il lavoro svolto nell' Organo Direttivo Internazionale e con le rappresentanti all'ONU.

PAST PRESIDENTE

La quarta riunione dell'Esecutivo, tenutasi il 27-28 giugno 2022 ad Altrinham, è stata l'ultima che ho presieduto in qualità di presidente.

Il giorno successivo, il 29 giugno, si è tenuta la prima riunione del Comitato esecutivo 2022-23 che ha segnato l'inizio dell'anno di servizio della Presidente IIW Zeny.

Come dico spesso, il tempo passa in fretta e ad Altrinham, nell'edificio del vecchio municipio, parteciperemo alla Riunione del l'Organo Direttivo Internazionale del 5-6-7

ottobre, che segue la seconda Riunione del Comitato Esecutivo.

Dall'inizio dell'anno IW, noi Wonder Women - come ci ha chiamato la editor/MM Prabha - abbiamo continuato a lavorare e a riunirci su Zoom:

- per essere informate sull'aggiornamento del sito web da parte della Webmaster Yeok San Cheng attraverso varie riunioni destinate a CE, BD, RN, Presidenti di distretto, Club senza distretto
- Aggiornare alcuni documenti D&R (Doveri e Responsabilità)
- Discutere dei nuovi statuti
- Dare il benvenuto alla Vicepresidente Trish Douglas, alle nuove 13 BD e alle tre BD che hanno ricoperto questo ruolo lo scorso anno IW.
- Esaminare la corrispondenza ricevuta e discutere di vari argomenti.

Molto lavoro è stato fatto grazie alle riunioni su Zoom e abbiamo iniziato a usare i nostri nuovi indirizzi e-mail come suggerito dalla nostra Webmaster Yeok San Cheng.

Come Past Presidente Internazionale IIW, coordino l'espansione e a tal fine ho sottoposto ai membri del CE 4 bozze di lettere da inviare alle BD, alle Presidenti degli Organi direttivi Nazionali, alle Rappresentanti Nazionali e alle Governatrici, che sono state successivamente inoltrate dall'Amministratore IIW.

Diverse Governatrici hanno confermato la ricezione e spero di ricevere buone notizie sull'espansione.

L'amministratore dell'IIW, Alan, ci ha informato che alla fine del mio anno presidenziale 2021-22:

- le socie IIW erano 111.159
- i Club 4.123 in 100 Paesi

La Presidente Zeny col suo tema "Work Wonders" ha auspicato una crescita del 20% in termini di socie e 5 club in più in ogni Distretto. Spero che questo risultato venga raggiunto alla fine dell'attuale Anno IW.

Fino a questo momento sono state inviate o richieste le carte di:

- NDC di Chornomorsk Black Sea in Ukraine – 13 socie
- NDC di Elite Absheron in Azerbaijan – 10 socie
- IWC di Bombay Queen's Tiara – Distretto 314 India – 51 socie
- NDC – Savinja e Saleska Region – Slovenia – 12 socie
- IWC di Assisi Bastia Umbra – Distretto 209 Italia – 13 socie
- IWC di Meppel – Paesi Bassi D58 – 13 socie
- IWC di Agartala D324 India – 13 socie
- IWC di Imphal – D324 India – 14 socie



- IWC di Minto Park Majestic D329 India – 25 socie
- IWC di Parwanoo Pragab D 308 India – 17 socie
- IWC di Shindkheda – D306 India – 15 socie
- IWC di Bijapur We Care – D317 – 20 socie
- IWC di Bilagi – D317 – 15 socie
- IWC di Rabkavi – D317 – 20 socie
- IWC di Khanapur – D317 – 18 socie
- IWC di Kshitij Ranchi – D325 – 11 socie
- IWC di Aurangabad Central – D313 – 27 socie
- IWC di Delhi Rising Stars D301 – 28 socie
- IWC di Jalandhar Royal – 307 – 24 socie
- IWC di Jammu Kesaria – D307 – 25 socie
- IWC di Jammu Sampark – 20 socie
- IWC di Bareilly Vishal Pride and Power – D311 – 22 socie
- IWC di Bhimavaran Blossoms – D302 India – 19 socie
- IWC di Mandeville Garden – D329 India – 18 socie
- NDC di Monterrey–Mexico – 11 socie

L'Amministrazione IIW ha ricevuto dall'India diverse manifestazioni di interesse ad aderire, utilizzando il modulo ad hoc pubblicato sul sito web IIW e inviato la notizia ai distretti affinché contattino queste signore che probabilmente si uniranno all'IW o formeranno nuovi club.

L'ultima riunione dell'IGB "in persona" si è svolta durante la presidenza di Phyllis Charter, nella stessa sede odierna e sono lieta di dichiarare che ho avuto la possibilità di incontrare tutte le BD ad Altrincham per una tre giorni di scambi di idee, discussioni, decisioni, conoscenze e sviluppi.

TESORIERE

Bilancio finanziario per il 2021-2022

Senza dubbio, la finanza è uno degli aspetti più importanti di un'organizzazione per progredire e crescere. Un'organizzazione senza finanza è come un giardino senza fiori. Considero un onore, come Tesoriere internazionale, presentare la relazione finanziaria dell'International Inner Wheel per l'anno 2021-22. In primo luogo, vorrei esaminare la bozza di bilancio dell'International Inner Wheel per l'anno dal 1° luglio 2021 al 30 giugno 2022. Il bilancio è stato revisionato da Royce Peeling Green Limited, le cui relazioni sono riportate alle pagine 8 e 9, e approvato dal Comitato esecutivo nella riunione del 3 ottobre 2022. Vorrei innanzitutto esprimere la nostra gratitudine al revisore dei conti Ian Wynn e al suo team di Royce Peeling Green per i suoi servizi professionali e al contabile John Moss per l'assistenza contabile e il completamento del bilancio. Vorrei inoltre esprimere la mia gratitudine al contabile e attuale amministratore Alan Phillips per il suo costante supporto e per il suo coordinamento con il Tesoriere dell'IIW nella tenuta della contabilità e all'attuale assistente dell'amministrazione, Elaine Hathaway, per la sua continua collaborazione presso la sede dell'IIW.

È passato un anno e tre mesi per la precisione da quando ho assunto la carica di Tesoriere dell'IIW e ogni giorno imparo qualcosa di nuovo e mi piace il mio lavoro di Tesoriere. Vorrei ringraziare la Presidente dell'IIW Zenaida Farcon per il suo sostegno, in particolare per aver autorizzato i pagamenti nonostante la sua fitta agenda. Un grande ringraziamento ai membri del CE e alle BD dell'IIW per il loro sostegno e la loro collaborazione durante gli ultimi tre mesi dell'anno dell'Inner Wheel.

Tutte le registrazioni rispetto alle ricevute sono state controllate dai revisori dei conti Royce Peeling Green.

Le cifre del 21-22 possono essere confrontate con quelle del 2021.

Il riepilogo delle entrate e delle uscite è presentato a pagina 1.

Entrate

Si è registrato un aumento delle entrate, in quanto l'adesione è aumentata dopo la situazione di pandemia prevalente e si è registrato anche un forte aumento dell'importo degli interessi di deposito ricevuti rispetto al 2020-21.

Uscite

Sono state superiori rispetto al 2020-21 perché l'anno precedente era quasi un anno zero. Di conseguenza, si è registrato un aumento dei costi di pubblicazione, alloggio e amministrazione. Nella pagina successiva è riportata una scheda dettagliata delle spese.

Dopo la tassazione sugli interessi sui depositi, l'avanzo di bilancio per l'anno 21-22 ammonta a £ 179.090. L'avanzo è inferiore rispetto a quello del 2020-2021, che era di 206.601,00 sterline. Il motivo è che il 20-21 è stato quasi un anno zero, con meno spese.

Costi per le stampe – La spesa totale per le stampe è molto superiore a quella dell'anno scorso. Ciò è dovuto all'aumento della stampa dei verbali degli organi direttivi, del verbale della Convention, degli Statuti, degli elenchi, delle newsletter e per l'invio annuale del cartaceo.

Spese di alloggio – Questa categoria di spesa è stata di gran lunga superiore a quella dell'anno precedente. Gli "affitti", ovvero i "costi di servizio" per l'affitto degli uffici e il parcheggio, sono rimasti pressoché invariati in entrambi gli anni. Le "aliquote" - l'imposta comunale riscossa dalle autorità locali nel Regno Unito e pagabile annualmente - sono elevate rispetto al 2020-21. Il costo dell'assicurazione è leggermente aumentato. Si è registrato un forte aumento di "Luce e riscaldamento" e "Riparazioni", mentre non ci sono state variazioni nella spesa per l'"Ammortamento degli immobili".



Amministrazione – La spesa in questa voce è aumentata notevolmente. Alcune voci hanno registrato un aumento rispetto al 2020-21.

Stipendi e assicurazioni – L'importo speso per gli stipendi ha rispettato l'importo stanziato.

Distintivi e regalie – L'importo speso ha rispettato l'importo previsto.

Rappresentanti all'ONU – Come nel 2020-21, la spesa è stata quasi la stessa. I viaggi della Vicepresidente si sono limitati alle Nazioni Unite.

Riunioni dell'Esecutivo – Le spese per le Riunioni esecutive sono aumentate perché c'è stata una riunione fisica a giugno.

Espansione – Il budget è stato suddiviso in due categorie: visite a club senza distretto e visite dell'Immediate Past Presidente IIW a nuovi Paesi per la creazione di nuovi club. L'importo speso per l'espansione è rientrato nel budget assegnato, poiché i viaggi sono stati limitati.

Spese della Presidente – L'importo speso in questa categoria è stato leggermente superiore a quello dell'anno precedente. Ma anche quest'anno i viaggi della Presidente sono stati limitati a causa della pandemia.

Posta, telefono e Fax – In questa categoria c'è stato un aumento rispetto all'anno precedente, ma si è mantenuto all'interno dell'importo preventivato.

Stampa e cancelleria – L'importo speso rientra nel budget previsto.

Schede di voto – L'importo speso rientra nel budget previsto.

Voto elettronico - Il voto elettronico è stato introdotto nel 2021-22. Per questo è stato stanziato un budget e la spesa è rientrata nel budget previsto.

Leasing e manutenzione dei mobili d'ufficio - L'importo speso è rimasto pressoché invariato e rientra nel budget previsto.

Spese informatiche - La spesa per questa categoria è rientrata nel budget ed è inferiore a quella dell'anno precedente.

Sito web e database dell'IIW - L'IIW ha incaricato la società di pubbliche relazioni RMS di occuparsi del sito web dell'IIW e di tutti i lavori correlati. L'importo speso rientra nel budget previsto.

Revisione contabile e contabilità:

Divisi in tre categorie

- Lavori di revisione e contabilità

- Il conteggio delle schede non è stato effettuato in quanto è stato introdotto il voto elettronico.

Pertanto, la voce "conteggio delle schede elettorali" è stata eliminata.

- Contabilità e consulenze connesse.

Tutte le spese di questa categoria sono rimaste invariate rispetto all'anno precedente e rientrano nel budget.

Spese legali e professionali – Non vi sono state spese.

Indennizzi Assicurativi – Le spese sono rientrate nel preventivo.

Materiale promozionale – Per questa voce c'è stato un leggero incremento, ma inferiore all'importo del preventivo.

Commissioni bancarie – Sono aumentate rispetto all'anno scorso.

L'avanzo per l'anno terminato il 30 giugno 2022 dopo tassazione è di **£179,090.00**. L'avanzo è minore rispetto a quello del 2020-21.

L'anticipo versato per la Convention del 2024 è stato di £45,000.00.

Il valore della Corona Norvegese è diminuito leggermente.

Pagina 2 del bilancio mostra il dettaglio delle entrate e delle uscite.

Pagina 3 del bilancio presenta i dettagli dello stato patrimoniale al 30 giugno 2022 con il dettaglio delle attività fisse e correnti, dei crediti e delle riserve (voci da 2 a 8).

Le immobilizzazioni materiali sono diminuite a causa dell'ammortamento dell'Ufficio IIW. Le attività correnti sono i depositi bancari, i saldi bancari e le riserve. I debiti sono i pagamenti effettuati nel 2021-22 sulle spese del 2020-21.

Crediti sono le entrate ricevute in anticipo per i Directories, l'imposta sulle società, i pagamenti del 2020-21 effettuati nel 2021-22 e i saldi bancari.

Il totale delle attività meno le passività correnti mostra un saldo di £1.806.077,00 sterline.

Al 30 giugno 2022 gli accantonamenti ammontano a **£2,034,880.00** suddivisi in 3 capitoli.

- Fondo per la sostituzione delle attrezzature d'ufficio: £ 8.447,00

- Fondo per le riunioni di lavoro della Convention: £ 70.436,00



- Riserva generale: £ 1.955.997,00

Pagine – 4, 5, 6, 7 mostrano le note al bilancio per l'esercizio chiuso al 30 giugno 2022.

Nota 1 conferma le politiche contabili.

Nota 2 mostra il valore delle Immobilizzazioni materiali, il valore al 30 giugno 2022 dei locali degli uffici, dei mobili per uffici e delle attrezzature dopo i consueti ammortamenti.

Nota 3 Debitori: I pagamenti anticipati o l'affitto di uffici e servizi, le assicurazioni, il leasing di attrezzature e le spese postali prepagate.

Nota 4 i saldi bancari delle banche HSBC e NatWest.

Nota 5 Crediti: I ricavi anticipati per le vendite dei Directories 22-23 e i pagamenti effettuati dopo la fine dell'anno, principalmente i costi di newsletter e le spese di revisione.

COVID Fund Donations ricevuti: **£58,614.00**

IIW Relief Fund – £19,980.00

Nota 6 mostra il Fondo per le attrezzature e le sostituzioni d'ufficio, che rimane invariato e ammonta a 8.447,00 sterline.

Nota 7 mostra il fondo per le riunioni della Convention.

Nota 8 mostra che la Riserva Generale è di £ 1.955.997,00 rispetto a £ 1.823.049,00 dell'anno precedente che sommata al surplus per l'anno 2021-2022 di £ 112.948,00, da un totale al 30 giugno 2022 di £ 2.034.880,00.

Sono lieta di concludere la mia relazione confermando che le finanze dell'International Inner Wheel sono solide e il futuro della nostra Organizzazione è sicuro.

L'approvazione del Rendiconto finanziario è proposta da ET, e appoggiata da SJ.

MA - domanda relativa alle votazioni; qual è la riserva che l'IIW dovrebbe "mettere da parte", per garantire che l'IIW rimanga in salute e qual è la percentuale; riferisce l'esperienza dei Paesi Bassi.

GB - chiede dove siano custoditi i fondi donati; ZF risponde e aggiunge che i saldi si riferiscono alla fine di giugno 2022; GB prosegue chiedendo cosa succederà con i fondi per l'Ucraina e ZF illustra i versamenti previsti attraverso i Paesi IW vicini, ma è necessario prevedere delle misure di salvaguardia, poiché si tratta di denaro donato dalle socie IW. Ci sarà un Memorandum of Agreement (MoA) tra l'IIW e i Paesi coinvolti, attraverso il quale verranno convogliati i fondi. Spiega che il rendiconto finanziario è stato presentato ieri da RPG, i contabili dell'IIW.

PREVENTIVO PER IL 2023-2024

Nel preparare questo bilancio ho dovuto fare molti ragionamenti logici, dato che gli ultimi due anni sono stati quasi anni zero. Ho fatto del mio meglio per fornire una proposta di bilancio adeguata ma conservativa per il 2023-2024 e sono disponibile a qualsiasi modifica da parte del Comitato esecutivo e dei membri dell'Organo Direttivo.

Prima di presentare il bilancio per il 2023-2024, vorrei informarvi che nel luglio 2022 è stata inviata un'e-mail a tutti i tesoriери nazionali, alle rappresentanti nazionali, ai tesoriери distrettuali e ai tesoriери dei club senza distretto, con le istruzioni per il pagamento delle capitation fee.

Quest'anno la ricezione delle capitation fees è stata estremamente lenta fino al 28 settembre 2021. Fino ad oggi sono state ricevute quote da:

- GB&I (D1, D3, D4, D5, D7, D11, D12, D14, D15, D16, D17, D18, D21, D23, D25, D26, D127, D129), Olanda (NGB), Danimarca (NGB), Pakistan (D327, D342, D344), Turchia D244, India (NGB), Malesia D330, Italia (NGB).
- Club senza Distretto – Campoamor, Vigo (Spagna), Chornomorsk Black Sea (Ucraina), Kampala (Uganda), Vilnius (Lituania), Ljubljana, Maribor & Savinja & Saleska Region (Slovenia), Lublin (Polonia), Lusaka (Zambia), Zgharta Zawie, Tripoli El Mina, Kesrouan, Beirut, Batroun (Lebano), Carbet French (Indie Occidentali) Riga (Latvia), Bijeljina (Bosnia & Herzegovina), Baku (Azerbaijan). Un nuovo paese si è aggiunto quest'anno.

Diciannove club senza distretto hanno pagato le loro quote nei primi tre mesi. Di questi, tutti e tre i club ND della Slovenia hanno pagato le loro quote. La BD Elizabeth Tooke supervisiona i club della Slovenia. In Libano cinque club su otto hanno pagato le quote. La BD Marie-Francoise supervisiona i club del Libano.

Notizie piacevoli: I nuovi Club avviati negli ultimi tre mesi (luglio-settembre 2022) sono: 25 ad oggi rispetto ai 62 dell'anno precedente.

È stata confermata la ricezione di tutti i pagamenti ricevuti fino al 28 settembre 2022.

PREVENTIVO PER IL 2023-2024:

Presento ora il bilancio proposto per l'anno 2023-2024 utilizzando una presentazione Powerpoint. Per ogni voce del bilancio, è stata preparata una diapositiva che illustra i dati effettivi del 2020-2021 e 2021-2022 e il bilancio del 2022-2023, seguito dal bilancio proposto per il 2023-2024. Per motivi di chiarezza, ogni anno è indicato con un colore diverso. Questo renderà il bilancio interessante e facile da capire per tutti, in modo da confrontare i dati effettivi con



quelli preventivati. La finanza è importante e deve essere trasparente per essere compresa da tutti.

Le tabelle mostrano il bilancio preventivo e consuntivo del 2020-21 e 2021-22 e i dati di bilancio del 2022-23 e 2023-2024.

1. COSTI DI STAMPA:

Verbali del IGB

Previsione per il 2023-24 £3,000.00 basato su:

2020-21: £2,916.00	Budget 2022-23: £6,000.00
2021-22: £4,597.00	Budget 2023-24: £3,000.00

Osservazioni: La stampa del bilancio e del verbale dell'organo direttivo rientra in questa categoria in quanto entrambi fanno parte delle riunioni dell'Organo Direttivo. Poiché quest'anno abbiamo deciso di non utilizzare la carta, l'importo stanziato è stato ridotto a £3,000.00

Verbale Convention/ Agenda/opuscolo/ Opuscolo delle Proposte/Schede di votazione:

Previsti £15,000.00 basati su:

2020-21: £3,656.00	Budget 2022-23: Zero
2021-22: £2,765.00	Budget 2023-24: £15,000.00

Osservazioni: il budget è stato aumentato a 15.000,00 sterline in quanto si tratta dell'anno della Convention.

Stampa Statuto & Manuale:

Previsti £2,500.00 basati su:

2020-21: £1,800.00	Budget 2022-23: £2,500.00
2021-22: £2,351.00	Budget 2023-24: £2,500.00

Osservazioni: poichè si tratta di un costo spalmato su 3 anni il budget rimane invariato a £2,500.00

Newsletters e spedizioni:

Previsti £30,000.00 basati su:

2020-21: £21,604	Budget 2022-23: £65,000.00
2021-22: £29,608	Budget 2023-24: £30,000.00

Osservazioni: Questo budget è diminuito di £ 30.000,00, in quanto la Presidente dell'IIW e il CE hanno deciso di non utilizzare la carta quest'anno. I libretti delle candidature, i saluti della presidente IIW, il rapporto finanziario e il verbale della riunione dell'IGB saranno inviati a tutte le presidenti via e-mail. L'anno scorso molti Paesi non hanno ricevuto la posta. Per questo motivo si è deciso di non utilizzare la carta quest'anno.

IIW Directories e spese di spedizione:

Previsti £10,000.00:

2020-21: £Zero	Budget 2022-23: £10,000.00
2021-22: £9,255.00	Budget 2023-24: 10,000.00

Osservazioni: I costi di stampa e spedizione degli annuali sono coperti da questo importo. L'importo preventivato per il 2023-2024 è invariato a £ 10.000,00, perché è una partita di giro.

TOTALE COSTI DI STAMPA:

2020-21: £29,976.00	Budget 2022-23: £83,500.00
2021-22: £48,576.00	Budget 2023-24: £60,500.00

2. SPESE PER I LOCALI:

Oneri di servizio:

Si tratta delle spese di servizio e dell'affitto del terreno per l'ufficio e il parcheggio. Non ci sono costi di "affitto" ad eccezione dei canoni di locazione.

Spesa prevista £9,000.00:

2020-21: £7,697.00	(deficit Budget -1697.00)
Prevista @ 6000.00	
2021-22: £7,954,00	Budget 2023-24: £9,000.00

Osservazioni: La voce è stata modificata da "Affitti" a "Oneri di servizio" per una migliore comprensione. Sulla base dei dati del 2021-22, la spesa per gli "Oneri di servizio" è aumentata a 9.000,00 sterline. I dati effettivi del 2021-22 erano piuttosto elevati, pertanto è stato necessario aumentare il budget.

Tariffe:

Sono le imposte comunali riscosse dalle autorità locali nel Regno Unito e pagabili annualmente.

Previste in £500.00:

2020-21: £188.00	Budget 2022-23: £250.00
2021-22: £354.00	Budget 2023-24: £500.00

Osservazioni: L'importo stanziato per le "Tariffe" è aumentato a 500,00 sterline. Ciò è dovuto alle elevate aliquote del 2021-22.

Assicurazione:

Prevista in £8,000.00:

2020-21: £6,248.00	Budget 2022-23: £7,000.00
2021-22: £6,466.00	Budget 2023-24: £8,000.00

Osservazioni: Il budget per le "Assicurazioni" è stato aumentato a £ 8.000,00 tenendo conto delle tariffe



assicurative pagate nel 2021-22. Questo allo scopo di affrontare l'eventuale aumento delle tariffe assicurative.

Elettricità - Riscaldamento:

Previsti £1,500.00:

2020-21: £1,256.00	Budget 2022-23: £1,500.00
2021-22: £439.00	Budget 2023-24: £1,500.00

Osservazioni: Elettricità - rimane invariata a £ 1.500,00 in quanto rientra nell'importo preventivato negli anni precedenti.

Riparazioni:

Previsti £2,000.00 :

2020-21: £146.00	Budget 2022-23: £1,000.00
2021-22: £10,732.00	Budget 2023-24: £2,000.00

Osservazioni: La voce "Riparazioni e spese di servizio" è stata modificata in "Riparazioni", con un aumento di £ 2000,00 in caso di riparazioni durante l'anno.

Ammortamento degli immobili:

Previsti £6,000.00 :

2020-21: £5,943.00	Budget 2022-23: £6,000.00
2021-22: £5,943.00	Budget 2023-24: £6,000.00

Osservazioni: Considerando i consuntivi degli anni precedenti, l'ammortamento degli immobili rimane invariato a 6.000,00 sterline.

Pulizie:

Previste £300.00 :

2020-21: Zero	Budget 2022-23: £300.00
2021-22: Zero	Budget 2023-24: £300.00

Osservazioni: I fondi stanziati rimangono a £ 300,00 perché negli ultimi cinque anni le spese di pulizia sono state pari a zero.

TOTALE SPESE PER I LOCALI:

2020-21: £21,478.00	Budget 2022-23: £22,050.00
2021-22: £31,888.00	Budget 2023-24: £27,300.00

3. AMMINISTRAZIONE:

Stipendi e assicurazioni:

Previsti £90,000.00:

2020-21: £77,424.00	Budget 2022-23: £85,000.00
2021-22: £77,408.00	Budget 2023-24: £90,000.00

Osservazioni: Il budget è aumentato da 85.000,00 a 90.000,00 sterline. Ci sono stati aumenti di stipendio, in quanto fermi da cinque anni.

Distintivi e omaggi:

Previsti £1,000.00:

2020-21: £1,038.00 (Deficit Budget –38.00)	
2021-22: £615	Budget 2023-24: £1,000.00

Osservazioni: Il budget rimane invariato a 1.000,00 sterline. Il denaro stanziato sarà utilizzato per l'acquisto di distintivi IIW per il CE e Past CE. Per le MGA, i Distretti dei premiati pagheranno i distintivi dei premiati.

Rappresentanti alle NU e visita Vicepresidente

Previsti £3,000.00:

2020-21: £437.00	Budget 2022-23: £3,000.00
2021-22: £438.00	Budget 2023-24: £3,000.00

Osservazioni: L'importo iscritto a bilancio rimane invariato a 3.000,00 sterline. Questo importo può essere utilizzato dalla Vicepresidente per i suoi viaggi all'ONU.

Riunioni dell'Esecutivo nella sede IIW:

Previsti £25,000.00 :

2020-21: Zero	Budget 2022-23: £25,000.00
2021-22: £6,720.00	Budget 2023-24: £25,000.00

Osservazioni: Le spese di viaggio dei membri dell'Esecutivo sono rientrate nel budget previsto, pertanto l'importo preventivato rimane invariato a 25.000,00 sterline.

Riunioni dell'organo direttivo:

Previsti £35,000.00:

2020-21: Zero	Budget 2022-23: £30,000.00
2021-22: Zero	Budget 2023-24: £35,000.00

Osservazioni: L'importo preventivato è stato aumentato a £ 35.000,00 perché i costi dei biglietti aerei, delle spese alberghiere, dell'affitto della sala riunioni ecc. sono aumentati drasticamente dopo la pandemia.

Spese della Presidente IIW:

Previsti £26,000.00:

2020-21: £1,244.00	Budget 2022-23: £26,000.00
2021-22: £1,640.00	Budget 2023-24: £26,000.00



Osservazioni: Il budget per le spese del Presidente della IIW è stato aumentato di £ 1.000,00 per un totale di £ 26.000 per il 2022-2023 e 2023-2024. Questo importo comprende le spille e i guidoncini a tema della Presidente. Entrambe le voci sono state accorpate perché negli ultimi tre anni, pur essendo state preventivate £ 500,00, le spese effettive per le spille e i guidoncini della Presidente sono state pari a zero.

Passaggio delle consegne dell'esecutivo virtuale:

Previsti £1,000.00:

2020-21: Non preventivato	Budget 2022-23: Non preventivato
2021-22: Non preventivato	Budget 2023-24: £1,000.00

Osservazioni: La voce "passaggio di testimone dell'esecutivo" è stata inclusa nel bilancio di quest'anno perché il Comitato Esecutivo ha ritenuto che un passaggio di testimone virtuale possa essere visto dalle socie di tutto il mondo.

Espansione – visita della IPP ai club senza distretto:

Previsti £2,000.00:

2020-21: Zero	Budget 2022-23: £2,000.00
2021-22: £962.00	Budget 2023-24: £2,000.00

Osservazioni: L'importo per il viaggio delle visite della IPP ai club senza distretto è invariato a £2000,00.

Espansione – spese della IPP per creare nuovi club:

Previsti £3,000.00 :

2020-21: Zero	Budget 2022-23: £3,000.00
2021-22: Zero	Budget 2023-24: £3,000.00

Osservazioni: L'importo per l'IPP per la creazione di nuovi club è aumentato da £ 2.000,00 a £ 3.000,00 nel 2022-23 e lo stesso sarà per quest'anno.

Posta e telefono:

Previsti £2,500.00:

2020-21: £1,860.00	Budget 2022-23: £2,500.00
2021-22: £2,295.00	Budget 2023-24: £2,500.00

Osservazioni: L'importo rimane lo stesso per quest'anno.

Stampa e cancelleria:

Previsti £2,000.00 :

Actuals 2020-21: £2,009.00 (Deficit -9.00)	
2021-22: £42.00	Budget 2023-24: £2,000.00

Osservazioni: il budget è ridotto a 2.000,00 sterline nel 2023-24. Le spese nel 2021-22 in questa categoria sono state molto basse e rientrano nel budget previsto.

Voto elettronico e schede:

Le tre voci "Schede", "Stampa delle schede" e "scrutinio" sono state riunite in un'unica voce - Voto elettronico.

Previsti £5,000.00 :

2020-21: 2,880.00	Budget 2022-23: 5,000.00
2021-22: 2,436.00	Budget 2023-24: 5,000.00

Osservazioni: Poiché le spese per il voto elettronico nel 2021-22 sono state di 2.880,00 sterline l'importo preventivato è di £ 5.000,00.

Leasing e manutenzione:

Previsti £4,000.00 :

2020-21: £2,705.00	Budget 2022-23: £4,000.00
2021-22: £2,771.00	Budget 2023-24: £4,000.00

Osservazioni: L'importo stanziato rimane invariato a £ 4.000,00 in quanto è necessario rinnovare e aggiornare le attrezzature dell'ufficio.

Spese di computer:

Previsti £4,000.00 :

2020-21: £3,982.00	Budget 2022-23: £4,000.00
2021-22: £3,176.00	Budget 2023-24: £4,000.00

Osservazioni: L'importo rimane invariato a £ 4.000,00..

Ammortamento delle attrezzature per ufficio:

Previsti £1,000.00 :

2020-21: Zero	Budget 2022-23: £1,000.00
2021-22: Zero	Budget 2023-24: £1,000.00

Osservazioni: previsti 1.000,00 sterline, anche se i dati effettivi sono stati pari a zero nel 20-21 e 21-22, nel caso in cui vengano acquistate nuove attrezzature nel corso dell'anno.

Sito web e database:

Previsti £18,000.00:

2020-21: £19,800.00	Budget 2022-23: £21,000.00
2021-22: £20,160.00	Budget 2023-24: 18,000.00

Osservazioni: Una nuova società, "Desktop Systems", è stata incaricata dall'IIW di gestire il sito web e il database dell'IIW con un pagamento mensile. Yeok San Cheng è la nostra nuova



webmaster. Il budget è stato ridotto perché le spese di "Desktop Systems" sono inferiori a quelle di RMS (la nostra precedente società).

Revisione e contabilità:

Previsti £8,000.00:

2020-21: £7,200.00	Budget 2022-23: £8,000.00
2021-22: £7,300.00	Budget 2023-24: £8,000.00

Osservazioni: Il budget è rimasto invariato a £ 8.000,00 in quanto rientrava nel budget approvato.

Contabilità e altre consulenze:

Previsti £350.00 based :

2020-21: £309.00	Budget 2022-23: Zero
2021-22: £309.00	Budget 2023-24: £350.00

Osservazioni: L'anno scorso non è stato stanziato alcun budget per la contabilità, in quanto ora viene svolta internamente dall'amministratore Alan. Ma dal momento che abbiamo sostenuto delle spese nel 21-22, c'è stato un aumento del budget.

Spese legali e professionali:

Previsti £3,000.00

2020-21: £121.00	Budget 2022-23: £3,000.00
2021-22: zero	Budget 2023-24: £3,000.00

Remarks: Unchanged @ £3,000.00

Assicurazione indennizzi:

Previsti £1,500.00 based:

2020-21: £537.00	Budget 2022-23: £1,500.00
2021-22: £558.00	Budget 2023-24: £1,500.00

Osservazioni: budget invariato.

Materiale promozionale:

Previsti £3,000.00:

2020-21: £600.00	Budget 2022-23: £2,000.00
2021-22: £707.00	Budget 2023-24: £3,000.00

Osservazioni: Il budget è stato aumentato a £ 3.000,00, anche se i dati effettivi sono molto bassi. Il budget è stato aumentato per consentire all IIW di produrre nuovo materiale promozionale, se necessario, in vista della Convention del Centenario nel 2024.

Spese bancarie:

Previste £1,500.00 :

2020-21: £644.00	Budget 2022-23: £1,500.00
2021-22: £869.00	Budget 2023-24: £1,500.00

Osservazioni: L'importo preventivato è stato ridotto nel 2021-2022 da £ 3.000,00 a £ 1.500,00 perché il servizio di pagamenti online di NatWest Bankline è molto conveniente

Spese varie/di carattere generale:

Previste £750.00:

2020-21: £21.00	Budget 2022-23: £750.00
2021-22: £405.00	Budget 2023-24: £750.00

Osservazioni: L'importo iscritto a bilancio è stato diminuito da £ 1.000,00 a £ 750,00 nel 2022-23 e rimane invariato perché copre le piccole spese che si verificano presso l'Ufficio e le piccole spese generali impreviste.

Totale spese amministrative:

2020-21: £122,704.00	Budget 2022-23: £231,350.00
2021-22: £131,887.00	Budget 2023-24: £241,600.00

Spesa totale stimata:

2020-21: £174,158.00	Budget 2022-23: £336,900.00
2021-22: £212,351.00	Budget 2023-24: £329,400.00

Osservazioni: La descrizione del bilancio di cui sopra riguarda le spese previste.

4. ENTRATE

Capitation Fees:

Previste £385,000.00:

2020-21: £374,830.00	Budget 2022-23: £385,000.00
2021-22: £382,732.00	Budget 2023-24: £385,000.00

Osservazioni: Una stima delle entrate derivanti dalle capitation fee da 110.000 soci a £3,50 per socio dovrebbe darci £385.000,00, anche se la crescita è stata inferiore nel 2021-22. Ma siamo positivi e speriamo che molti altri soci si iscrivano. Vorrei aggiungere che le capitation fee non possono essere calcolate con esattezza, poiché ci sono quote annuali e semestrali. Le quote semestrali provengono dai soci che si iscrivono dopo il 31 dicembre e dai nuovi club inaugurati dopo



il 31 dicembre. Tutti noi dovremmo impegnarci per aumentare l'effettivo a livello mondiale. EACH ONE - JOIN ONE dovrebbe essere il nostro slogan.

Vendita di Directories:

Previsti £6,000.00:

2020-21: £4,967.00	Budget 2022-23: £9,000.00
2021-22: £4,553.00	Budget 2023-24: £6,000.00

Osservazioni: Il budget è stato ridotto a £ 6.000,00 in quanto le vendite sono diminuite nel 21-22, dato che molti soci ora utilizzano l'elenco online.

Vendita di Constitution & Handbooks:

Previsti £2,000.00 :

2020-21: Zero	Budget: 2022-23: £1,000.00
2021-22: £1,923.00	Budget 2023-24: £2,000.00

Osservazioni: Il budget è stato aumentato da £ 1.000,00 a £ 2.000,00 poiché l'anno precedente è aumentata la vendita di copie.

Interessi al netto dell'imposta sulle società:

Previsti £5,000.00 :

2020-21: £962.00	Budget: 2022-23: £5,000.00
2021-22: £2,333.00	Budget 2023-24: £5,000.00

TOTALE ENTRATE

2020-21: £380,759.00	Budget: 2022-23: £400,000.00
2021-22: £391,441.00	Budget 2023-24: £398,000.00

AVANZO/DISAVANZO STIMATO:

Surplus: 2020-21 – £206,601.00
Surplus: 2021-22 – £179,090.00
Surplus stimato: 2022-23 – £63,100.00
Surplus stimato: 2023-24 – £68,600.00

Signora Presidente, concludo la presentazione della Proposta di Bilancio per l'anno 2023-2024 e ne chiedo l'approvazione.

Proposta: DAL Appoggiata: LL

Vi ringrazio per l'attenzione.

La Presidente Zenaida ed io firmeremo i conti al più presto (se approvati).

Ogni anno devono essere approvati e nominati i revisori dei conti per l'anno successivo. Nel corso della riunione del

Comitato esecutivo tenutasi il 3 ottobre 2022, è stata adottata una delibera che recita:

DELIBERA DI NOMINA DEI REVISORI DEI CONTI PER L'ANNO 2023-2024. Il Comitato esecutivo ha approvato e nominato

ROYCE PEELING GREEN LIMITED come revisore dei conti dell'INTERNATIONAL INNER WHEEL per l'anno 2023-2024.

Pertanto, "si delibera di nominare ROYCE PEELING GREEN LIMITED (RPG) di Stockport quale revisore dei conti dell'International Inner Wheel per l'anno 2023-2024".

Proposta: UA Appoggiata: GB

Osservazioni conclusive:

Grazie alle colleghe del Comitato Esecutivo

- Presidente Zenaida - Sei una fonte di ispirazione per me grazie al tuo atteggiamento persistente e positivo.
- Vicepresidente Trish - La sua motivazione e le sue parole incoraggianti rendono facile lavorare con lei.
- Immediate Past Presidente Ebe - Ammiro la sua pazienza e i suoi commenti.
- CC Sissel - Il suo atteggiamento positivo e il suo duro lavoro la rendono il mio modello.
- Amministratore Alan - Lo ringrazio per tutto il tempo e l'energia che ha dedicato ad aiutarmi ad apprendere nuove competenze. La sua pazienza mi ha aiutato a crescere enormemente. Lo apprezzo molto.
- Elaine - Grazie per il tuo sostegno e la tua collaborazione da dietro gli schermi. Mi ispirò a Helen Keller, e cito: "Da soli possiamo fare così poco; insieme possiamo fare così tanto". Apprezzo profondamente la presenza e gli sforzi delle vivaci Board Director - Beatrix, Cinzia, Dot, Elizabeth, Fe De, Gill, Irmgard, Kaija, Kirsten, Liv, Marlies - Francoise, Marlies, Shantha, Uche, Zena e infine Zhivka, per aver dimostrato la vostra solidarietà. Siete state attenti a porre domande, a partecipare alle discussioni proficue, a dare suggerimenti e pronte a collaborare pienamente per motivare i club senza distretto a inviare le capitation fee in tempo. Le vostre domande sono state incredibili. Sono rimasta molto colpita. Grazie per aver reso la mia presentazione un'esperienza così piacevole. Spero che potremo continuare a lavorare insieme come una buona squadra.

Auguro alla Media Manager Prabha un futuro di successo.

MA chiede informazioni sulla copertura delle valute per proteggere gli asset di IIW, ZF aggiunge che l'IIW detiene in €, £ e Corone norvegese.

ZF - ringrazia SL per la completezza della sua relazione e per aver reso un argomento complesso di facile comprensione.



CONSTITUTION CHAIRMAN

SM - Questo anno Inner Wheel è iniziato con un ritmo più lento rispetto al precedente. L'ultima riunione dell'EC dell'anno scorso e la prima di quest'anno hanno facilitato le cose, poiché abbiamo potuto incontrarci di persona. Per questa riunione incontreremo anche 15 delle nostre BD. Ci mancherà Kirsten e le auguriamo una pronta guarigione!

All'inizio di quest'anno i temi principali ad Altrincham sono stati il nuovo sito web e la nostra nuova piattaforma di lavoro. Con l'aiuto di Yeok San ci sto riuscendo, lentamente. Sento di avere un maggiore controllo sulle domande e sulle risposte rispetto a prima, perché sono tutte collegate allo stesso sistema - e di questo sono grata!

Poi abbiamo inserito nel sito i D&R per le RN e successivamente le BD. Grazie a Zeny siamo partite in quarta perché sapeva già come comunicare nel nuovo sistema. Lo D&R delle BD ci hanno dato un'impressione negativa. Sembrava che una BD avesse fatto qualcosa di sbagliato, e che questo fosse stato inserito senza controllare se fosse già stato presente precedentemente e ovviamente lo era. Il testo aggiornato si spera sia più amichevole, ma deve essere un documento "vivo". Anche D&R della RN aveva bisogno di un aggiornamento e lo abbiamo fatto tutti senza costi aggiuntivi. Quest'anno ci sono ancora altri progetti di questo tipo di cui occuparci. È un lavoro che richiede tempo, perché dobbiamo essere precise.

Attualmente è tempo di proposte per Manchester 2024. Mentre scrivo sono arrivate solo due (2) proposte. So che c'è molto in ballo, perché un gruppo in Europa ne ha preparate un bel po'. Quello che non hanno preparato è come inserirle nello Statuto esistente. Questo è stato difficile per alcune che hanno ricevuto questo compito senza essere coinvolte. Il coinvolgimento personale e l'interesse assicurano sicuramente questo importante lavoro. Poiché non ho ricevuto il testo originale, è diventato difficile dare subito le risposte corrette.

Qualche settimana fa è stata inviata una lettera alle BD e alle RN in merito alla pubblicazione di eventuali proposte in rete, cosa che certamente non viene fatta.

Attualmente è anche tempo di candidature. Molte di voi sanno che Alan e io lavoriamo a stretto contatto con le candidature in arrivo.

Due anni fa, molte candidature non sono state accettate dal CE dell'IIW. Se aspettiamo gli ultimi giorni, le candidate non sono in grado di correggere nulla e vengono eliminate immediatamente. Abbiamo salvato molte candidature sia l'anno scorso che adesso. Compilare i moduli nella propria lingua può essere già abbastanza difficile, perché non sempre si sa esattamente cosa viene richiesto, e quindi è ancora peggio quando l'inglese non è la propria prima lingua.

Abbiamo ancora qualche giorno di attesa per l'arrivo degli ultimi moduli. Forse anche questi moduli hanno bisogno di una revisione. Qualche anno fa, Liz Thomas, allora tesoriere dell'IIW, ha stilato una lista di controllo da utilizzare per semplificare e aiutare le candidate a fare bene queste cose. È ancora disponibile.

Alcuni distretti non sono stati informati su cosa fare per le candidature internazionali. Durante il COVID non c'è stato nulla di normale, non c'è stato un passaggio di consegne adeguato e di conseguenza le cose non sono state fatte secondo le regole. Alcuni hanno perso le loro candidate perché i distretti non le hanno inviate prima della scadenza. Il D&R per le officer distrettuali è stato aggiornato all'inizio dell'anno. Devo fare un esempio. In un Paese con molti distretti ci può essere più di una che vuole diventare BD. Tre candidati sono apparsi sulla scena, ma all'interno dello stesso Paese devono essere seguite le stesse regole. Questo non è accaduto. Una candidatura è stata ricevuta troppo tardi al distretto, non sappiamo quanto tardi, ma non è stata accettata dal Comitato esecutivo distrettuale. Il secondo distretto ha nominato una candidato il cui nome è emerso durante una riunione senza essere stato inserito nell'ordine del giorno. Questa procedura non è stata accettata da noi. Se l'avessimo accettata, anche la prima avrebbe dovuto essere accettata, dato che la sua candidatura era stata inviata prima della riunione! La terza candidatura ha seguito le regole ed è stata successivamente accettata, poiché i suoi moduli sono stati compilati come si deve. Quattro settimane prima della riunione per l'invio, due settimane prima della riunione per consentire ai club di discutere la candidatura. Queste sono le regole. Ad esempio, una riunione Zoom può svolgersi con un lasso di tempo più breve, ma in questo caso la candidatura è scritta nell'ordine del giorno e può essere discussa prima dello zoom. Il Covid ci ha insegnato a diventare più flessibili.

Rimangono da discutere 2 questioni importanti.

In primo luogo, i due distretti di Cipro e la mia speranza che cooperino. Solo Cipro è un Paese riconosciuto dalle Nazioni Unite e dalla società internazionale. La parte settentrionale non lo è. Hanno un distretto ciascuno. L'anno scorso non è stato possibile negare ai club della parte settentrionale di avere un distretto con tutti i loro club, poiché l'amicizia è il nostro primo obiettivo. Si tratta di un problema irrisolto che non può essere rimandato ulteriormente.

In secondo luogo, il nostro caro Statuto deve essere rivisto, o forse ha bisogno di una rivoluzione? Aspetto di vedere quanto sono rivoluzionari i miei colleghi dell'IGB! Ho soprannominato la Convention del 2012 a Istanbul la Rivoluzione dei Tulipani - possiamo farlo di nuovo in silenzio, con stile, calore e una mente aperta! A presto!

MA - ha chiesto se sono state ricevute le candidature e SM ha confermato che sono state ricevute.



Nomina degli amministratori fiduciari

Il nostro Statuto stabilisce che l'IGB ha il potere di nominare o revocare gli Amministratori.

Come CC ho il dovere di guidarci attraverso questa procedura. A pag. 21 del nostro C&H 2021, scoprirete i loro compiti. In poche parole, l'IIW ha bisogno di qualcuno che sia responsabile del nostro patrimonio. Questi due Amministratori non sono eletti e non fanno parte del personale. Pertanto, questa funzione non impedisce loro di ricoprire cariche elettive nei loro Paesi a livello di club, distretto o organismo nazionale.

La tradizione vuole che vengano nominate due past presidenti IIW, una proveniente dalla GB&I e una dal resto del mondo, sebbene se il nostro C&H prevede che debbano essere past BD o BM. Avendo svolto il compito di IIWP, esse hanno sicuramente arricchito le loro conoscenze sulla struttura economica della nostra organizzazione.

Per molti anni i nostri Amministratori sono stati Brenda Taylor, GB&I e Carole Buchanan-Smith, IW Australia. Ho già informato Carole che nomineremo una nuova per sostituirla. La salute di Brenda Taylor non è delle migliori e, a quanto pare, non può svolgere questo tipo di lavoro in caso di emergenza. Siamo grate per il lavoro che entrambi i nostri Amministratori hanno svolto per l'IIW, per l'impegno che hanno profuso per tutti noi. La Sede centrale invierà loro un apprezzamento scritto.

In sostituzione di queste due, abbiamo deciso di nominare le past Presidenti IIW Phyllis Charter, dell'IWC Newent & District, GB&I e la past Presidente Carole Young, dell'IWC Matamata (ex socia dell'IWC Opotiki) IW Nuova Zelanda per un periodo di tre anni, a partire da ora. È importante che i nostri fiduciari conoscano il diritto britannico. Entrambi hanno risposto positivamente alla nomina.

Proposta da SM, appoggiata da GB.

Nomina dei legali

È di nuovo tempo di nominare gli avvocati. Fortunatamente, quest'anno non abbiamo avuto bisogno di aiuto in tal senso, il che ci fa risparmiare un sacco di soldi.

I servizi e la consulenza forniti all'IIW da questo studio in precedenza sembrano essere adeguati e pertanto chiedo la riconferma dello studio S.A.S. Daniels.

Proposta da SM, appoggiata da LL

BOARD DIRECTORS E CLUB SENZA DISTRETTO

Beatrix von Fassong	Guiana (x2); Jamaica (x2); Giappone; Malawi.
Cinzia Tomatis	Martinica (x2); Mauritius (x2).

Dot Anderson-Lee	Kenya (x2); Latvia (x2); Lituania (x4).
Elizabeth Tooke	Slovenia (x3); Taiwan; Trinidad e Tobago.
Fe Victoria de Guia	USA (x4).
Gillette Broadway	Scone, Australia; Canada; Ungheria (x4).
Ingellog Wyndhamn	Islanda (x5).
Kaija Keijola	Alasia (D222) (x10)
Kirsten Moller	USA (x5).
Liv Elin Lewin	Ucraina (x5).
Marie-Françoise Pignard	Libano (x8).
Marlies Arnoldus - Luiten	Uganda (x3).
Shanta Jayalath	Islanda (x2); Lusaka (Zambia).
Uche Agbim	Indie Occidentali; Zimbabwe.
Zena Coles	Spagna(x3); Portogallo (x2); Polonia.
Zhivka Stoyanova	Albania (x2); Bosnia Erzegovina (x2); Serbia (x2).

C'è stata una discussione aperta sui club senza distretto e sulla condivisione di informazioni, contatti e procedure. Sono stati riscontrati diversi livelli di successo nel raggiungere i club senza distretto e nella loro reattività.

INTERNATIONAL MEDIA MANAGER

È per me un piacere e un privilegio lavorare come IIW Media manager. Sono molto felice di avere questa opportunità di essere presente oggi, di incontrare tutte voi e di ricevere input e feedback faccia a faccia. Svolgerò il lavoro che mi è stato affidato al meglio delle mie capacità. Ringrazio la Presidente Zeny per i suoi preziosi suggerimenti che mi hanno aiutato a pianificare l'anno.

Come imparato in tutti i miei anni di appartenenza, la comunicazione è di fondamentale importanza. Sono determinata a mantenere aperta la comunicazione da tutte le parti, in modo che la visione del leader raggiunga le socie e il loro lavoro sul sentiero dell'amicizia e del servizio sia mostrato al mondo. Possiamo fare molto per mettere in risalto la nostra organizzazione in modo più efficace e questo richiede la collaborazione e la comprensione di ogni socia.

Prima di assumere l'incarico, ho trascorso diversi mesi a visionare i nostri siti di social media e quanto viene pubblicato. Credo fermamente nella continuità e nella coerenza di ciò che facciamo, il cambiamento sarà sempre per migliorare e non solo per fare qualcosa di diverso. Dovremo anche dimostrare di essere adattabili e compatibili con i progressi tecnologici del nostro tempo.



Il 5 luglio ho inviato la **prima lettera** alle Rappresentanti Nazionali in base ai dati ricevuti fino a quel momento. La lettera alle BD è passata attraverso la Vicepresidente dell'IIW Trish e attraverso lei ai Club senza distretto. Ho ricevuto alcune risposte e riconoscimenti, ma non abbastanza, ma come ho imparato fin dall'inizio è un compito in salita e apprezzo ciò che ho ottenuto.

La pagina **Facebook** mi è stata affidata all'inizio dell'anno dell'Inner Wheel. Il sito web era in fase di cambiamento. Ci è voluto un po' più di tempo per far sì che la pagina **Instagram** fosse gestita da me. I cambiamenti di amministrazione, le configurazioni richiedono più tempo di quanto pensiamo, ma questo garantisce anche la protezione dei siti. **Twitter** è stato più veloce, ringrazio Alan per tutto il supporto che mi ha dato.

Sono grata al Comitato esecutivo dell'IIW per aver accolto la mia idea di un Bollettino speciale del passaggio di consegne. Il fascicolo di 4 pagine con i preziosi contributi di tutte e con molte immagini è stato realizzato in pochi giorni. Il rapido riscontro da parte del Comitato esecutivo mi ha permesso di prepararlo tempestivamente. È stato pubblicato dopo il cambio di consegne virtuale. L'ho spedito immediatamente, come previsto dai canali di comunicazione. È stato pubblicato anche su Facebook. Sono felice di dire che è stato condiviso 112 volte.

Ho fatto la promozione per il passaggio virtuale IIW con post su Facebook ed e-mail. Lo streaming su YouTube ha ottenuto più di 1.000 visualizzazioni in un giorno e ora è a 6,7 K visualizzazioni. Negli ultimi due mesi i like alla pagina sono aumentati del 105% secondo l'algoritmo di Facebook e abbiamo raggiunto 23.000 persone con un incremento del 31%. La presentazione della Presidente IIW con foto è stata condivisa 147 volte; il video della CE è stato condiviso 84 volte. Quello delle BD 93 volte.

Le foto di validi progetti dei Paesi inviate dalle rappresentanti nazionali o dalle editor nazionali sono pubblicate regolarmente sulla pagina Facebook. Ho cercato di attirare l'attenzione della nostra comunità internazionale sulla devastazione del Pakistan a causa delle inondazioni. Pubblico tutto ciò che mi viene inviato direttamente per essere pubblicato. Sarei felice di postare di più, ma purtroppo non ne arrivano abbastanza, secondo me. Ho osservato che i post delle nostre socie vengono pubblicati abbastanza regolarmente come post dei visitatori. Alcuni post sembrano irrilevanti, ma immagino che a tempo debito smetteranno di esserlo. Il sito web è ora molto diverso e non abbiamo la possibilità di pubblicare direttamente sul sito, quindi i nostri post sui social media sono di estrema importanza. Vengono visualizzati in diretta sul nostro sito web. Ho ricevuto diverse domande sul motivo per cui gli articoli non vengono pubblicati direttamente sul sito web. Gradirei ricevere indicazioni su come spiegare meglio la questione.

Il lavoro sul sito web è un processo continuo che richiede l'apporto di tutti e le vostre decisioni contribuiranno a rendere il sito più adatto alle esigenze delle socie. Ci sono state continue richieste per la pagina che conteneva i link ai siti web di altri Paesi. So che il lavoro è in corso e che riceveremo informazioni aggiornate.

Un'intervista alla Presidente Zeny è stata pubblicata sulla rivista online **Womenshine**; sono una collaboratrice freelance della rivista e questa mia intervista è stata molto apprezzata anche al di fuori dell'Inner Wheel.

Nel 2021-22 la editor Yeok San ha iniziato la pubblicazione di bollettini elettronici che ho pianificato ogni due mesi. Ho inviato lettere di sollecito a tutti all'inizio di agosto. Il numero di settembre è stato inviato il 5 settembre con i progetti e gli eventi di diversi Paesi. Sono stati trattati i progetti di servizio di 13 Paesi, gli eventi dell'India, delle Filippine e del raduno dell'Asia meridionale, oltre alla visione e al messaggio della Presidente dell'IIW e agli input della Giornata internazionale della pace.

Il messaggio e il video della Giornata della Pace della Presidente IIW sono stati inviati a tutti. Questo messaggio su Facebook ha avuto 115 condivisioni. È stata inviata una lettera alle RN per chiedere "I love IW" in diverse lingue. Sono felice che le risposte siano arrivate. Una lettera con alcune domande per il video è stata inviata alle BD. Il prossimo bollettino uscirà nella prima settimana di novembre.

Spero di ricevere molti articoli sulla Giornata internazionale della pace da parte dei nostri club. La rivista web uscirà nella prima settimana di dicembre. Questa rivista avrà un numero maggiore di pagine e conterrà presentazioni, messaggi e articoli di tutti voi qui presenti. Sto già facendo la mia parte di intervista che sarà trasformata in un video per YouTube e montata per entrare nella rivista web.

Website.

Tutte le socie sono abituate al vecchio sito web, e lo sono anch'io, ma come ha spiegato più volte Yeok San, la nostra Webmaster, il nuovo sito è un concetto aziendale, meno ingombrante e con poche categorie. Il nostro sito supporta i nostri obiettivi e continueremo a svilupparli.

I social media OGGI sono importanti perché permettono di raggiungere, curare e coinvolgere il pubblico di riferimento, indipendentemente dalla sua ubicazione. Se riusciamo a usare i social media per entrare in contatto con le socie e con i non addetti ai lavori, possiamo generare una maggiore consapevolezza su di noi, aiutando così l'effettivo a migliorare, ottenendo anche donazioni e l'attenzione dei media globali. Chiedo a ciascuna di voi di riportare questo messaggio: i club devono inviare foto, testi e video da pubblicare sulle nostre pagine dei social media. Ogni volta che postano sulla pagina



personale di Facebook devono scrivere #International Inner Wheel. I messaggi dei media, se utilizzati, saranno utili anche per la pubblicazione su Twitter.

Spero di avere l'opportunità di utilizzare tutti gli strumenti dei social media per migliorare la nostra comunicazione con la comunità globale dell'Inner Wheel e anche con quella al di fuori dell'Inner Wheel. Milioni di persone usano i social network in pochi secondi e in pochi minuti vengono condivise infinite foto e video. Nell'era dei social network, dobbiamo intensificare i nostri sforzi per usarli in modo corretto, efficace ed efficiente.

ZF - sottolinea che è stato deciso di far partecipare l'editor all'IGB, per aumentare la comune consapevolezza e consentire la creazione di contenuti per i social media.

DISCUSSIONE DEI GRUPPI

ZF - spiega che la CE effettuerà una visita in loco alla sede della Convention il venerdì e che sarà necessario definire gli argomenti per le sessioni di lavoro/seminari. Questo sarà uno degli argomenti che i gruppi dovranno discutere e da cui nasceranno due idee.

TD - spiega chi è il Gruppo COVID e quali sono gli obiettivi da raggiungere; CT ha accettato di esserne il coordinatore.

SM - ha fornito informazioni sull'HAS ad Haiti e su alcuni aspetti delle donazioni internazionali; ha sottolineato che ad Haiti ci sono state appropriazioni indebite di fondi in seguito a precedenti disastri e che bisogna evitare che ciò accada con le donazioni delle socie dell'IW.

PRESENTAZIONE DEI GRUPPI

GRUPPO A

Beatrix von Fassong; Dot Anderson-Lee; Elizabeth Tooke; Cinzia Tomatis.

Temi annuali della Presidente

Dopo la discussione e il dibattito nel gruppo, le conclusioni sono state:

- Sì, riteniamo che i temi siano utili e stimolanti, in quanto forniscono alle presidenti di club un punto di riferimento per l'anno successivo.
- Ad esempio, l'attuale tema "Work Wonders" permette a tutte le diverse culture di avere la stessa visione e fornisce alle presidenti di club una linea guida su cui concentrarsi.

I Paesi IW saranno raggruppati in quattro zone e le presidenti IW saranno a rotazione?

Europa, Africa, India + Asia e resto del mondo, con l'India che deve essere una zona a sé stante.

Aspetti positivi:

- Minori candidature solo da una stessa area

Aspetti negativi:

- Non unire tutti può essere visto come un aspetto negativo - divisione nei ranghi
- Non c'è più democrazia per la presidente IIW, perché si hanno meno possibilità di essere candidate.
- L'India è una zona enorme di per sé e quindi i numeri delle zone sarebbero molto sbilanciati se dovessero essere in un'unica zona.
- *Domande / Chiarimenti*
 - In base alle zone possibili, l'Europa avrebbe 9 paesi tra cui scegliere, l'Africa 1, l'India 1 e "Il resto del mondo" 3.
 - Ci sarà un coordinatore di zona per ogni zona? Se sì, questo è costoso perché crea una nuova struttura di persone e queste persone saranno elette? Oppure una BD sarà incaricata di occuparsi di una determinata zona?
 - L'emisfero settentrionale ha il maggior numero di Paesi con ODN. Quindi, se dovesse arrivare il turno della zona denominata "Resto del mondo", potrebbero non esserci candidature.

Sintesi

La zonizzazione regionale o la rotazione presidenziale non sono state considerate un'opzione praticabile. Ci sarebbero circa:

- Zona Europea con 34,500 socie
- Asia con 53,000 socie
- USA, NZ & Australia con 4,600socie
- Resto del Mondo con 15,400 socie

ZF – sono state presentate idee molto interessanti e stimolanti; SM - temi diversi per anni diversi sono, a suo avviso, una buona idea, ma ritiene che il tema debba essere reso disponibile all'inizio dell'anno. DAL ha chiesto quando viene deciso il tema, ZF ha spiegato la tempistica e il processo; SM ha sottolineato che con il voto elettronico, questo cambierebbe il carico di lavoro. EM - se il nuovo tema viene reso noto troppo presto, i club potrebbero iniziare a lavorare sul nuovo tema, invece che su quello della presidente in carica. DAL suggerisce che il tema potrebbe essere comunicato solo alle Governatrici per consentire loro di preparare la cancelleria, ecc. TD ha detto che è aperta a suggerimenti per il suo tema, se c'è un argomento particolarmente urgente.

ZF - legge i commenti (vedi sotto in corsivo) presentati da KM:



L'idea di avere un nuovo tema ogni anno può essere fonte di confusione per i club. È legato all'anno della presidente e non promuove uno sviluppo continuo della nostra organizzazione.

Zonizzazione regionale di IIW

Certo, nel mondo abbiamo culture, religioni e così via diverse, ma siamo tutte donne, con gli stessi sentimenti e per me la comprensione internazionale è la questione più importante per l'Inner Wheel. Penso anche che sia molto importante per attirare le donne più giovani nella parte occidentale del mondo. Ma non so se sia importante per le socie della parte asiatica del mondo. Potrebbe essere una buona idea se fosse possibile realizzare una maggiore cooperazione fra le 4 zone. E sarebbe più giusto avere una rotazione nella carica di Presidente.

Ma non dobbiamo dimenticarci di essere un'importante organizzazione internazionale.

MA - le zone potrebbero avere dei vantaggi, in quanto potrebbero consentire una maggiore cooperazione, dato che le zone avrebbero problemi simili da affrontare. TD racconta l'esperienza di GB&I e che è necessario migliorare i collegamenti e le comunicazioni tra i club e l'IIW, il che potrebbe aiutare a mantenere le socie.

ZF - nelle Filippine si usavano i temi, ma ora non più, il che consente un migliore allineamento con il tema della presidente; deve essere chiarito molto bene, se il tema viene rilasciato in anticipo, che non deve essere usato in nessun social media.

GRUPPO B

Gillette Broadway, Ingelög Wyndhamn, Kaija Keijola, (Zena Coles).

Formazione alla leadership

Le conclusioni del gruppo sono state le seguenti:

- La formazione della leadership è fondamentale per un'organizzazione sana e dovrebbe iniziare con le nuove socie.
- Anche se ogni club e distretto può operare in modo leggermente diverso, ci sono regole di base che si applicano a tutte le socie e che devono essere comprese.
- La formazione deve essere significativa e mirata.
- Sono necessari diversi livelli di formazione:
 - Formazione per nuove socie.
 - Formazione per club e distretti.
 - Formazione nazionale e internazionale
- I metodi potrebbero essere:
 - Di persona o formando il formatore.

- Zoom o tramite piattaforme simili.
- Materiale di lettura o altro materiale.
- Testi o argomenti per la formazione:
 - Byelaws e Manuale del Paese
 - Calendario delle date importanti
 - Statuto e Manuale IIW
 - Organigramma IIW

I laboratori possono essere di mezza giornata, di un'intera giornata o nell'intervallo pranzo.

GB ha sottolineato che in IWUSA c'è un diagramma di flusso che mostra i livelli e i flussi di comunicazione.

Fondazione IIW

Dopo aver discusso e consultato l'IIW, sono emerse le seguenti domande che non potevano essere affrontate senza ulteriori informazioni:

- Ci sono state molte domande sulle leggi bancarie e sui conti delle organizzazioni no-profit o di beneficenza nel Regno Unito.
- La Fondazione dovrebbe costituirsi come ente di beneficenza senza scopo di lucro con un proprio statuto o dovrebbe operare sotto/attraverso l'IIW?

Si è pensato che il modo meno costoso per organizzare il tutto sarebbe stato quello di:

- a) Creare un conto bancario a nome di IIW intitolato Catastrophic Disaster Relief.
- b) Lo scopo è quello di avere fondi prontamente disponibili per un uso immediato (attraverso un processo di approvazione riconosciuto e concordato).
- c) Istituire un Comitato per i soccorsi in caso di catastrofi composto da 5 membri dell'IGB.
- d) I membri del Comitato si riuniranno via Zoom e presenteranno una raccomandazione all'IGB.
- e) L'organizzazione a cui destinare i fondi dovrà essere controllata prima di erogarli.

GB - Esperienza della fondazione IWUSA: ci sono molte spese aggiuntive, ma non conosce il contesto legale del Regno Unito. Ha chiesto quale sarebbe la fonte di finanziamento, ha raccontato l'esperienza di IWUSA, e anche idee di come trasferire il denaro.

MA- suggerisce che ci dovrebbe essere una certa continuità e che il comitato di supervisione del fondo non dovrebbe cambiare ogni anno.

SL - dovrebbero essere contributi volontari, non donazioni obbligatorie. TD - ritiene che sia necessario lo status di ente di beneficenza e ha ricordato che il RI ha creato la sua fondazione negli anni '70; ZF - anche nelle Filippine è stata fondata negli anni '70, dove c'è un'graduazione nelle donazioni, con un distintivo, come riconoscimento del livello di donazione, che incoraggia le socie a donare; la Fondazione raggruppa tutti i fondi da destinare ad una data causa;



suggerisce di utilizzare la Fondazione per l'IIW, non solo per i disastri, ma per i progetti che hanno un impatto positivo sulle comunità. ZF ha proposto che l'IIW si avvalga della consulenza legale di SAS Daniels per quanto riguarda costi e problemi.

SM - suggerisce che i termini utilizzati devono essere molto chiari per essere efficaci e comunicati al mondo IW; non pensa che il riconoscimento tramite badge funzionerebbe nel Nord Europa.

GB - fornisce maggiori informazioni all'IGB sulla Fondazione IWUSA e dice che esiste un meccanismo simile di badge/riconoscimento per i benefattori.

ZF - ha menzionato Running Wheel; BvF dice che si tratta di una struttura amichevole per lo scambio di informazioni; TD - chiede che tipo di informazioni e perché le RN sono state invitate; BvF - afferma che non si tratta solo di RN, ma di tutti i livelli e che è come un forum. CT non ne aveva sentito parlare e BvF ha detto che ora è solo per i Paesi di lingua tedesca; TD ha chiesto se è solo per i Paesi di lingua tedesca, perché le RN sono state invitate. BvF ha risposto che Running Wheel non fa formazione, ma solo scambio di informazioni. È emerso che la maggior parte dell'IGB non conosce Running Wheel.

SM - ha sottolineato che la RN è il collegamento tra l'IIW e i Paesi, i loro compiti sono specificati nel D&R, e che non dovrebbero essere inviate comunicazioni a RN, ODN, Club che non siano passate attraverso l'IIW. Ha inoltre sottolineato che l'IW non è politica.

ZF - se è necessaria una formazione o uno scambio di informazioni, dovrebbe avvenire tramite l'IIW e se le RN partecipano è a titolo personale.

GRUPPO C

Liv Elin, Marie-Francois Pignard, Marlies Arnoldus, (Kirsten Moller)

Progetto di punta per IIW

- un progetto legato a una buona causa
- supporta l'immagine IIW, il branding
- deve interessare i giovani
- in linea con il "tema generale"
- i club devono sentire il legame con il mondo
- impegno concreto, raccolta di fondi e creazione di consapevolezza
- vibrazioni positive del cambiamento che possiamo ottenere
- diversi anni in modo che possa essere accolto dai club
- specifico per l'IW
- collegamento con le Nazioni Unite (sarebbe bello - quadro completo dell'IIW)

Idee:

Un pianeta pulito per un futuro migliore. Viviamo tutti nello stesso mondo; - Connect Zoom; - Alberi; Analfabetismo; - Problemi legati ai club da aiutare localmente.

Si tratta di progetti con obiettivi raggiungibili, che possono potenzialmente dare energia ai club, che devono essere identificabili come progetti IW e possibilmente collegati alle Nazioni Unite, per consentire di ottenere i benefici del marchio.

Come attirare nuove socie, soprattutto di nuova generazione

- Branding dell'IIW, l'immagine di IIW non è la stessa in tutto il mondo
- Il progetto di punta può essere d'aiuto perché mette l'accento sul servizio
- Dovremmo dimostrare di essere orgogliose e felici di essere socie IW
- La promozione e la comunicazione professionale potrebbero aiutare
- Siamo donne forti, partite dal potere delle donne (non dalla moglie di)
- Enfatizzare l'organizzazione globale
- Amici/contatti in tutto il mondo
- L'approccio dipende dalla regione
- Il Nord Europa ha sfide diverse rispetto all'Asia
- Giovane è un termine relativo, consapevolezza del valore delle diverse generazioni
- Rendersi conto che il mondo è cambiato; più flessibilità
- Scambio di approcci per trovare e mantenere le socie all'interno delle regioni

Il branding di IW è fondamentale ed è diverso in tutto il mondo. Potrebbe essere necessaria una comunicazione professionale per entrare in contatto con le potenziali socie più giovani in modo più efficace. Le comunicazioni tra tutti le socie dovrebbero essere più aperte. Non solo per ottenere nuove socie, ma anche per il tasso di abbandono. Maggiore flessibilità nelle iscrizioni, perché le più giovani possono essere interessate a progetti particolari.

ZF - ritiene interessante che il Gruppo C abbia collegato i due progetti, il progetto di punta potrebbe attirare nuove socie. ET - ritiene che una durata più lunga per i progetti sia una buona idea; TD - si chiede se la Presidente debba avere solo il progetto internazionale e non il proprio tema; ET fa notare che in questo modo si risparmierebbe sulla stampa.

TD - menziona la proposta 17 di Istanbul, secondo la quale l'intero Club deve essere d'accordo con l'ingresso di una nuova socia, e tutte concordano che ciò non avviene. UA - racconta la sua esperienza di ciò che accade in Nigeria. DAL ha detto che l'intero club era stato costretto a dare il consenso per il suo ingresso nel club, ma ora questo non avviene più.



GRUPPO D

Uche Agbim, Zhivka Stoyanova, Shanta Jayalath, (Fe Victoria de Guia).

Formazione di un club giovanile (12-17 anni)

(sarebbe solo per ragazze.)

1. Qual è l'obiettivo?
2. Avranno una forma di statuto?
3. Avranno una quota di partecipazione da pagare?
4. Possono riunirsi e prendere decisioni sulle attività senza supervisione?
5. Sono minori e devono essere guidati e supervisionati.
6. Sarà difficile riunirli per operare come club perché provengono da scuole diverse.
7. Ci sarà un serio ricambio a causa della crescita.
8. Per favorire la comprensione internazionale si potrebbero prendere in considerazione programmi di scambio, ad esempio lo scambio del Rotary International. Ma non sono adatti ai minori di 16 anni.

La nostra conclusione è che, piuttosto che formare dei club giovanili, possiamo coinvolgerli nei nostri progetti sociali destinati ai bambini e ai giovani di talento e svantaggiati. Questo aiuterà a generare interesse per le attività di beneficenza.

Rendere i club vivaci

- La cosa più importante è fare un'analisi SWOT (Forza, Debolezza, Opportunità, Rischi) del Club. L'anno sarà pianificato in base ai risultati di questa analisi.
- La vitalità del club dipende da una buona pianificazione dell'anno da parte della presidente e del CE del club.
- Le socie sono scoraggiate quando hanno la percezione che l'Inner Wheel sia un club elitario.
- Diffondere questa idea.
- Si dovrebbero organizzare incontri tematici con conferenze interessanti o di formazione.
- Trovare luoghi adatti per le riunioni.
- Visite congiunte a eventi culturali.
- Porre l'accento sull'aspetto dell'amicizia e organizzare gite sociali, gestire con cura la beneficenza e la raccolta di fondi.
- Quando le socie sentono di non contribuire molto finanziariamente, si allontanano e abbandonano in breve tempo, sentendo di non appartenere al gruppo.
- Incoraggiare gli incontri e la condivisione - cibo, bevande, ecc. Di solito è emozionante e le socie attendono con ansia l'incontro per fare nuove amicizie durature.
- Questo può essere fatto durante le presentazioni di nuove socie.

- Prendersi cura delle socie in difficoltà, dal punto di vista finanziario, emotivo e fisico. Invitare relatori che trattino argomenti e problemi di interesse per le donne.
- Incoraggiare le socie a prepararsi e a parlare di varie questioni che riguardano le donne e la famiglia, ad esempio come trattare con le madri e le sorelle dei suoceri, con il personale domestico e come affrontare i familiari difficili; come risparmiare sulle spese di casa, ecc.
- Evitare i pettegolezzi.
- Non portare all'esterno questioni personali per non perdere fiducia e credibilità.
- Incoraggiare un progetto di continuità: la scelta di un progetto di questo tipo sarà una decisione comune che potrà essere trasmessa alle officer successive.
- I progetti devono prevedere la partecipazione di tutte le socie.
- Prendersi cura delle socie e aiutarle nelle necessità
- Essere custodi gli uni degli altri, condividere gioie e dolori.
- Le socie devono crescere a livello distrettuale.
- Il reclutamento di nuove socie deve essere qualitativo e non quantitativo, deve essere fatto con attenzione e non con fretta! Ogni potenziale socia deve avere un'idea reale della nostra organizzazione e dei suoi principi di servizio disinteressato e senza riserve. I casi di aspettative diverse si concludono sempre con un'uscita anticipata dall'organizzazione. Una socia non idonea può danneggiare gravemente il club.
- La cosa più importante è il lavoro di squadra.

BvF - alcuni club non sono preparati per le socie più giovani e si riuniscono durante il giorno, quando le donne più giovani sono al lavoro. DAL - sottolinea che se c'è una sola socia giovane, potrebbe avere poco in comune con le altre, che potrebbero avere 30 anni in più. ZS - come è stato detto nella presentazione, potrebbe essere necessaria una certa flessibilità negli orari delle riunioni.

GB - appoggia l'idea dei "gruppi giovanili" e, anche se questo potrebbe non portare a un aumento delle socie, è l'opportunità di fornire un'influenza positiva sulla loro vita. ZF - dichiara che le socie più giovani potrebbero essere esonerate dal pagamento delle quote di iscrizione; SM - molte organizzazioni giovanili stanno perdendo soci in Norvegia sarebbe severamente vietato andare nelle scuole; la fascia d'età potrebbe essere un problema, poiché un diciassettenne potrebbe avere poco in comune con un dodicenne. TD - ritiene che i gruppi giovanili possano essere validi in alcune parti del mondo; SL racconta la sua esperienza, in cui non sono stati chiesti soldi, ma piccole donazioni. Ad esempio, riso, lenticchie, patate, e ha lavorato in una casa di riposo per anziani.



EM - dice che ora è diverso e che è più difficile convincere i giovani a iscriversi ai club, ma che si potrebbe imparare dal RI per quanto riguarda i club giovanili, visto che li hanno da molti anni. ZF - ha detto che nei Paesi poveri le scuole pubbliche sarebbero ben felici di ricevere l'aiuto di organizzazioni come l'IW.

PROPOSTE PER 2024

(Sissel Michelsen condivide i suoi pensieri qui sotto per avviare uno scambio di opinioni).

La struttura dell'International Inner Wheel è complicata, così complicata che dobbiamo avere una CC per sistemare la confusione quando noi socie ci complichiamo la vita nei club, nei distretti e negli organi direttivi nazionali - semplicemente per il fatto di essere esseri umani! Per quanto ne so - e per esperienza - nessun essere umano è perfetto, e io non faccio eccezione. Ma ci sforziamo di esserlo, e a volte alcune di noi riescono ad avvicinarsi a questo obiettivo, altre volte falliscono.

Le socie che continuano a essere solo socie di club, si godono l'amicizia locale - e questo è sufficiente per loro, continuano a essere perfettamente soddisfatte - sempre che non abbiano avuto socie di club che volevano essere regine per tutto il tempo. In tal caso, lasciano il club in silenzio, il problema non viene mai discusso apertamente e questo atteggiamento "io per prima" può durare per anni e il club alla fine chiude. A volte i club con più di 40 socie fanno proprio questo.

Abbiamo i nostri tre obiettivi che dovrebbero indicarci la strada da seguire. Sono diventata socia IW proprio per il nostro terzo obiettivo. Purtroppo, alcune delle nostre socie non hanno conosciuto l'IW al di fuori dei loro club, non hanno sperimentato l'amicizia al di là dei confini distrettuali, al di là dei confini nazionali - in realtà la vera amicizia e l'impegno che hanno arricchito la mia vita, e anche molte delle vostre, hanno portato all'attuale organo direttivo internazionale e a stare insieme cercando di fare un buon lavoro per l'Inner Wheel. I motivi per cui siamo qui li conosciamo solo noi! Fare un buon lavoro per l'IW non significa nascondere le cose negative che le donne possono fare nei confronti di un'altra donna, ma anche condividere le buone pratiche di cooperazione femminile ed essere aperte sulle rivalità che si verificano quando si cerca di essere elevate di grado.

Questa nostra amicizia è iniziata prima su WhatsApp, alcune di noi si sono già incontrate ai rally e alle convention, e ora abbiamo iniziato il nostro lavoro di squadra insieme. Abbiamo raggiunto le posizioni più alte nell'IIW, abbiamo vinto su altre candidate che possono avere difficoltà nel riconoscere la loro sconfitta. Questo è uno degli effetti collaterali del raggiungimento del livello più alto della nostra gerarchia. Tornerò sulla nostra gerarchia più avanti.

Avendo un debole per l'aspetto internazionale, abbiamo stretto amicizia con molte socie IW in tutto il mondo. Alcune di loro potrebbero aver ricoperto le stesse posizioni che stiamo ricoprendo ora. Ma dobbiamo ricordare che non fanno parte del nostro team e quando continuano a fare domande su cose che sappiamo essere riservate, dobbiamo essere perseveranti nel mantenere la promessa. Le nostre socie devono aspettare il verbale, non possiamo fare preferenze per gli amici. So che sapete tutto questo, ma essendo stata un'insegnante per più di quarant'anni, so che la ripetizione è la madre dell'apprendimento. Può capitare che alcune socie ci chiedano chi ha votato sì o no in un determinato caso. Siate consapevoli di questo, soprattutto quando viene da socie del vostro stesso Paese! Non lo ripeterò mai abbastanza: siamo donne integre, non politici corrotti! Dobbiamo stare in equilibrio su una linea molto sottile. Vi ricordate le lezioni di ginnastica: dovevamo trovare un punto su cui appoggiare lo sguardo, in modo da poter passare con sicurezza dall'altra parte. Il servizio può essere un punto di questo tipo: noi siamo qui per servire le nostre socie non loro al nostro servizio.

Questo piccolo discorso si è rivelato più serio di quanto avessi previsto - e mi dispiace, ne verranno altri! Torniamo quindi alla gerarchia. Se consideriamo i club/socie alla base e saliamo fino al vertice, dove troviamo la Presidente dell'IIW, ci sono sicuramente molti gradini da salire. Questa scala è sempre stata riportata nel nostro annuario in Norvegia e mi ricorda il sistema feudale che è stato terminato attraverso rivoluzioni, sia politiche che agricole, in molti Paesi, anni fa.

All'incirca al centro troviamo i Distretti. Dai problemi che mi arrivano sul piatto, i nostri distretti sono per lo più coinvolti - sia che si tratti di occupare i posti all'interno del Comitato Esecutivo Distrettuale, sia che si tratti di coloro che ne sono esclusi, sia che si tratti di critiche nei confronti di coloro che sono state elette. Mi dispiace dire che non è l'amicizia a regnare tra i distretti o all'interno dei distretti di più Paesi. E mi dispiace anche dire che mi fa star male quando le stesse persone che causano problemi, parlano a gran voce di amicizia!

I distretti si sono sciolti anche a causa del calo delle socie o della difficoltà di ricoprire le cariche. I Paesi F.A.M.A.T. hanno avuto un nuovo approccio ai distretti e sono rimasta più che impressionata dal lavoro che stanno ultimando in questi giorni. Vedo chiaramente che i vecchi Paesi dell'Inner Wheel sono a rischio. Quante volte si può riciclare una Governatrice?

Quando abbiamo formato i distretti siamo state spinte dalla comunicazione, per far sentire ai club che erano collegati da qualche parte attraverso lettere e riunioni. A quei tempi il servizio postale era eccellente. Ricordo che il postino veniva da noi ogni giorno alle dieci e alle due. Oggi questo è un ostacolo, ma tutte le socie sono a un solo tasto del computer dalla sede centrale o dalla RN. Siamo troppo organizzate nell'Inner Wheel? Abbiamo bisogno di tutti questi passaggi?



Abbiamo bisogno di tutte le socie coinvolte nei Comitati esecutivi, se ci pensiamo bene c'è sempre qualche elezione in corso. Mentre dovremmo usare il nostro tempo per goderci l'appartenenza all'associazione e non dover trovare una candidata adatto per questo o quello. Così com'è ora, devo dare un consiglio basato sul nostro attuale Statuto. Ma vivo in un Paese in cui siamo orgogliosi della nostra società egualitaria, e mi fa male sapere che la nostra organizzazione ha una sorta di membri di serie A e di serie B. Non tutti le socie possono salire in cima alla nostra piramide.

Abbiamo avuto una rivoluzione nell'Inner Wheel, la Rivoluzione dei tulipani a Istanbul nel 2012, quando la Proposta 17 ha dato accesso alle donne senza collegamenti con il Rotary e con l'Inner Wheel. Purtroppo è arrivata troppo tardi per alcuni dei vecchi Paesi dell'IW. Quindi forse abbiamo bisogno di una proposta più coraggiosa?

La mia domanda rivoluzionaria a voi, amiche, è: possiamo gestire senza distretti, tutti i club sotto un unico ombrello? Possiamo avere due approcci - i grandi Paesi IW mantengono i loro distretti e quelli più piccoli possono avere gli stessi diritti di optare per le posizioni all'interno del nostro CE internazionale? Se è così, dobbiamo chiedere un'autentica revisione per tutti i Paesi IW. Una Convention non è una revisione, ma un luogo per votare "sì" o "no" a proposte multiple e poco sostenibili - e questo non basta! Finora ci siamo limitate a riparare l'esistente e questo non significa andare avanti e creare qualcosa di nuovo.

Dobbiamo chiedere un **Comitato per preparare la trasformazione, coinvolgere le socie a tutti i livelli, ridurre la nostra gerarchia** in tutti i Paesi e iniziare a lavorare insieme - un grande obiettivo alla volta. Allora sì che saremo fiorenti!

Grazie per l'attenzione!

Gill Broadaway, Ingelog Wyndham e Zena Coles hanno accettato di far parte del Comitato per la valutazione delle proposte.

MA - dice che può essere difficile coinvolgere le persone a livello distrettuale, quindi si chiede quale sia il vantaggio di avere dei distretti. CT - dice che il problema non è a livello distrettuale o nazionale, ma che ci devono essere menti aperte e maggiore flessibilità, ed è qui che bisogna lavorare. EM suggerisce che forse gli ODN potrebbero essere aboliti e i poteri affidati ai distretti e forse si potrebbe trovare una nuova struttura per l'organizzazione. SM - dice che si potrebbe istituire una commissione per indagare su questo aspetto, con l'obiettivo di creare una proposta per la Convention; ci sarebbe bisogno di meno dirigenti se non ci fossero i distretti.

TD - racconta la sua esperienza all'interno della GB&I, la cooperazione tra i distretti in Scozia è buona e all'interno

della GB&I ci sono 29 distretti. C'è stata una discussione aperta sulle Capitation Fee che vengono pagate nei diversi Paesi e sulle proporzioni che vengono assegnate al Nazionale, all'Internazionale e ciò che rimane per i club.

MA - suggerisce che il livello distrettuale a volte viene visto come troppo controllante e non stimolante, cosa che invece è necessaria per consentire all'IW di progredire. TD - osserva che se l'IGB venisse interpellato, ci sarebbero esperienze e opinioni diverse riguardo al livello distrettuale. IW - concorda con TD e dice che in Svezia funziona in modo simile, con informazioni filtrate dal livello nazionale e discussioni di gruppo, ecc.

ET - suggerisce di semplificare il C&H e di eliminare le bye-law nazionali; i distretti consentono di istruirsi prima di raggiungere il livello nazionale. Con il sistema attuale, tutti sono rappresentati, ma i vari livelli dell'IW hanno costi finanziari.

GB - dice che il regolamento deve essere in sintonia con il C&H, altrimenti deve essere approvato dall'Esecutivo, e che se non ci fosse un distretto, si darebbe più importanza all'organo direttivo di quel Paese e si potrebbero creare problemi per trovare officer a livello nazionale.

DA - ritiene che sarebbe un peccato se non ci fossero i distretti in NZ, visto che ci sono anche progetti distrettuali. Concorda con ET sul fatto che i distretti costituiscono un terreno di formazione essenziale per passare al livello nazionale.

ZS - La Bulgaria ha un piccolo distretto e i club lavorano bene insieme; chiede quando sia il momento migliore per creare un secondo distretto. ZF - risponde che è meglio decidere in ogni singolo Paese e non c'è una regola sulla formazione di un secondo distretto. SM - La creazione di un secondo distretto può avere degli aspetti negativi, in quanto i club possono diventare competitivi e meno collaborativi tra loro.

BVF - racconta la sua esperienza in Germania e ZF commenta che deve essere difficile avere così tanti distretti grandi, una RN, ma non un ODN. SM - in quanto secondo Paese IW in Europa, secondo lei si dovrebbe discutere seriamente del ripristino dell'ODN.

CT - Inizialmente ci sono sei distretti e ci sono alcune piccole differenze nel modo in cui lavorano; è necessario combinare le competenze per andare avanti e la formazione dovrebbe essere fornita dall'IW a tutte le governatrici.

UA - La struttura distrettuale in Nigeria funziona bene, con 6 distretti che si riuniscono per fornire formazione, ecc. e questo viene poi filtrato ai club. L'ODN si riunisce tre volte all'anno e c'è un rally una volta all'anno e sottolinea che le socie a livello distrettuale hanno esperienza e possono aiutare



i loro club. Se un problema va oltre le loro conoscenze, può essere portato dal distretto al livello nazionale.

KK - in Finlandia ci sono 4 distretti e la cooperazione è molto buona; ci sono due riunioni distrettuali e due nazionali all'anno.

SJ - un solo distretto, con 400 socie ed essendo un'isola piccola, non è difficile muoversi sull'isola. C'è una difficoltà a trovare socieda coinvolgere a livello distrettuale.

KK - Norvegia, 4 distretti, il suo è lungo e ciò significa viaggiare molto e ribadisce quanto detto da altre, ovvero che può esserci una difficoltà nel trovare persone per questi ruoli. Ci sono solo tre persone nel comitato distrettuale; a livello di club, le persone dicono che le quote da pagare per i diversi livelli sono elevate, il che può essere un ostacolo per le persone che si uniscono all'IW.

MA - L'ODN ha 3 distretti e ha problemi a inserire le persone nei ruoli; ci si chiede se la struttura attuale sia la più appropriata e se sia necessario il numero di officer, per soli 2.000 socie. Attualmente non tutti i distretti hanno comitati completi.

MP - FAMAT - ritiene che ogni livello dell'attuale struttura sia importante e che nel FAMAT i club siano vicini al distretto e viceversa e che spesso ci sia un grande orgoglio per il club a cui il socio FAMAT appartiene.

ZF - ha detto che c'è un comitato di past-Presidenti e past-Governatrici che fornisce una guida, ma solo quando viene richiesta; si incontrano periodicamente, principalmente per condividere le loro esperienze.

SL - con il gran numero di socie e di club in India, c'è un bisogno vitale di distretti, altrimenti le cose non potrebbero funzionare.

ZF - I distretti possono svolgere un'importante funzione di sostegno ai club e di individuazione di quelli che potrebbero essere a rischio chiusura, evitando che ciò accada.

ALTRO

SL - durante l'intervento a Istanbul, un membro maschile di IW si è alzato per parlare, cosa che SL non sapeva esistesse. Questo è permesso nei Paesi Bassi a causa delle leggi sull'uguaglianza. TD - Il RI è stato portato in tribunale dopo aver rifiutato l'ingresso a una donna, cosa che è stata sanzionata e ha portato il RI a dover ammettere le donne, il che ha influito sul reclutamento dell'IW. GB - ha raccontato che negli Stati Uniti c'è stato per molti anni un socio uomo che ha partecipato alle riunioni, insieme alla sua consorte.

ZF - ha sollevato l'argomento dei soci transgender; DAL ha detto che la decisione spetta ai singoli club e che si tratta di un caso di diritti umani delle persone. SM - come organizzazione basata sull'amicizia, l'IW dovrebbe accettare tutte le persone; DAL ha detto che c'è un Governatore transgender in NZ. ET - ha fatto notare che, in caso di contestazione in tribunale, qualsiasi persona sarebbe autorizzata a divenire socia, sulla base della maggior parte delle posizioni legali nei paesi dell'IW. KK - ha detto che l'IW non è un'organizzazione di donne, ma un'organizzazione di servizi.

CT - chiede perché non cambiare i documenti IIW, ecc. da donna/donne a persona? DAL - non lo ritiene un problema, in quanto non è reso pubblico e ciò proteggerebbe l'IW in caso di azione legale.

ZF - spiega chi ricopre le cariche statutarie e che SM chiederà ad alcuni membri dell'IGB di entrare a far parte di un nuovo Comitato che, in vista della Convention, esaminerà le proposte ricevute. Sottolinea che le riserve dell'IW sono aumentate perché i costi si sono sostanzialmente ridotti, dato che negli ultimi anni si è viaggiato molto poco. UA - afferma che lo scopo dell'organizzazione non è quello di accumulare fondi, SL - sottolinea che la perdita dell'ultima Convention è stata pagata con le riserve dell'IW. UA - dice che i costi di iscrizione all'IW non devono allontanare potenziali soci; le persone preferiscono spendere i soldi per i progetti, piuttosto che per le quote di iscrizione; sostiene la creazione di una Fondazione, poiché ci sono persone molto generose con le loro donazioni.

TD - chiede cosa ne penserebbero le socie se le Capitation Fee venissero aumentate di 50p a £4,00 e se questo aumento potesse essere utilizzato per una Fondazione. SM fa notare che, prima di questo scenario, è necessaria una proposta per la creazione di una Fondazione.

GB - chiede informazioni sulla durata triennale del mandato della CC e del Tesoriere e sulla necessità di una continuità in questi ruoli specializzati; ZF risponde che questo potrebbe essere cambiato con una proposta; suggerisce che la Media Manager dovrebbe essere un membro attivo e potere votare; SM dice che è necessaria una proposta. Si è convenuto di studiare una possibile proposta.

MA - suggerisce che la RN fornisca una panoramica dei progetti che dovrebbero essere condivisi più ampiamente, in modo che ci sia un ampio scambio di idee.

CT - i documenti che appaiono sul sito web, ad esempio i risultati delle elezioni dell'anno scorso, non sono stati diffusi in Italia e ha chiesto se siano stati inviati - AP conferma di sì e che diversi membri dell'IGB che erano NR l'anno scorso hanno confermato di averli ricevuti; ha anche chiesto se la RN debba diffondere i verbali delle riunioni dell'Exec, ed è stato



confermato che dovrebbero esserlo e che dovrebbero essere tradotti (dove necessario) e che non dovrebbero essere modificati selettivamente. TD ha spiegato come vengono diffusi i verbali in GB&I: la RN fornisce una sintesi del verbale dell'Esecutivo da diffondere.

ZF - ha ribadito che coloro che vengono informati telefonicamente, ad esempio la vicepresidente eletta, sono avvertite di non condividere questa informazione in alcun modo, finché le altre candidate non sono state informate.

CT - I documenti hanno effetto immediato quando vengono ricevuti e ZF risponde che è così, a meno che non ci sia una data di entrata in vigore sui documenti.

ZF - ringrazia tutte per i contributi, il tempo e l'amicizia che hanno offerto negli ultimi giorni.

TD - a nome dell'Esecutivo e di tutti le BD - ringrazia una vera "Wonder Woman". Chiederà una relazione a Zeny, in quanto vorrebbe fornire un rapporto alle Nazioni Unite su ciò che l'IW fa e per aumentare il peso dell'IW.

ZF conclude la riunione ringraziando tutti per il tempo, l'impegno e i contributi offerti negli ultimi giorni e augurando loro un buon rientro a casa. Ringrazia Prabha e AP per i contributi e la grande pazienza.



International Inner Wheel
20 Market Street
Altrincham
Cheshire
WA14 1PF
United Kingdom