

# Pink First

TEMA PRESIDENZIALE 2021 2022

EBE PANITTERI MARTINES



“ La parità tra uomini e donne è stata sancita come un principio fondamentale dalla Carta delle Nazioni Unite nel 1945. Eppure, 75 anni dopo, donne e ragazze vivono in un mondo di diffusa disuguaglianza di genere. "L'Agenda 2030 delle Nazioni Unite è chiara: **l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze è un obiettivo** in sé (Obiettivo 5 dello sviluppo sostenibile) nonché un catalizzatore per il raggiungimento di tutti gli altri obiettivi. In ultima analisi, **lo sviluppo sarà sostenibile solo se i suoi benefici andranno equamente a vantaggio sia delle donne che degli uomini.** Il mondo ha ancora dieci anni per trasformare questa promessa in azione.”

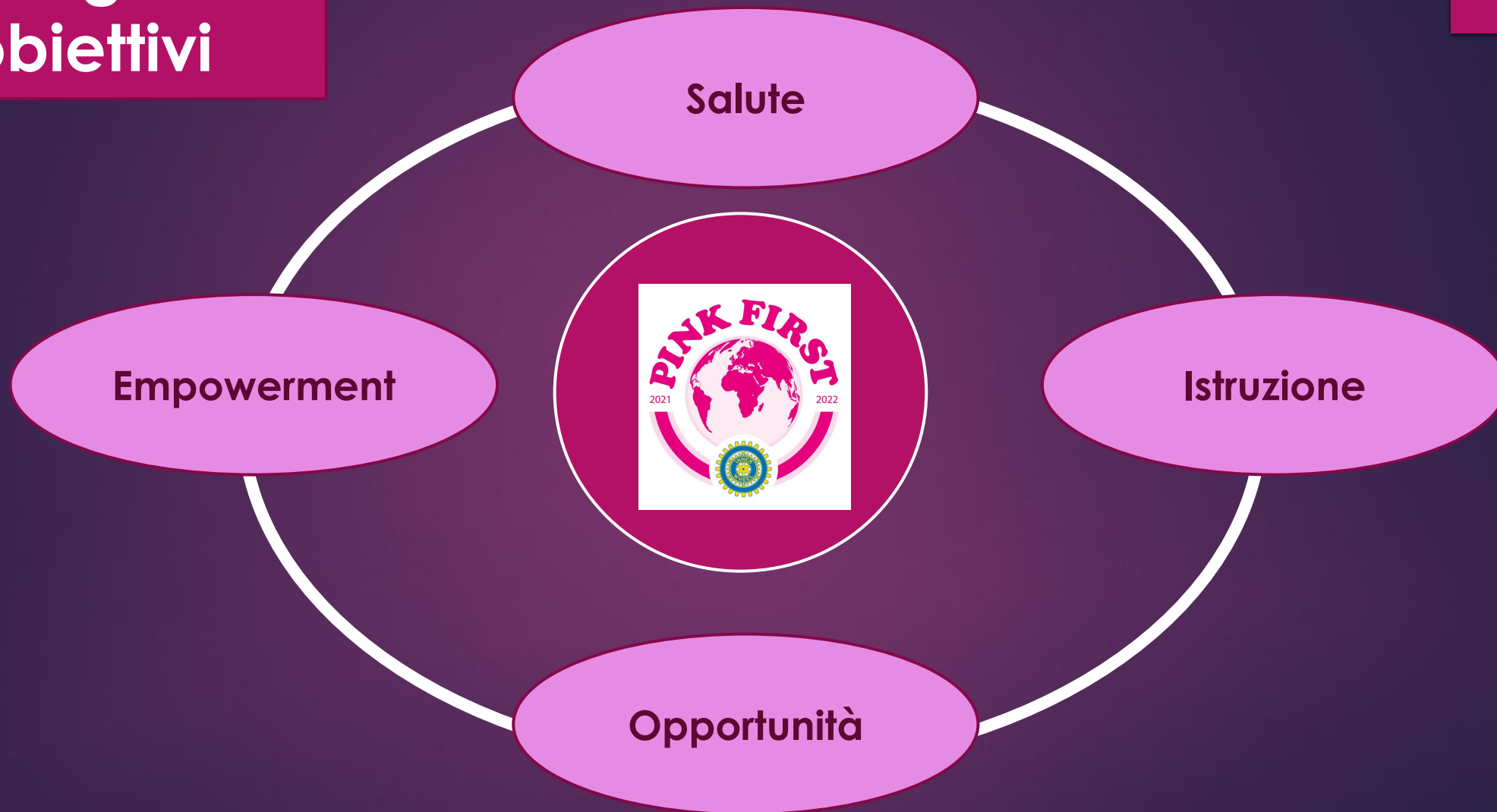
[HTTPS://SDGS.UN.ORG/GOALS/GOAL5](https://sdgs.un.org/goals/goal5)



## Set the stage



# Strategia: 4 obiettivi





# Priorità n.1 : Salute

## Temi principali

### Migliorare l'aspettativa di vita in buona salute

- ✓ Migliorare l'accesso delle donne ai servizi di qualità

### Porre fine alla violenza di genere

- ✓ Combattere la violenza domestica e le molestie sul luogo di lavoro

## IIW IN AZIONE

- ✓ Stimolare la raccolta di fondi per aprire/ristrutturare reparti ospedalieri per lo sviluppo di infrastrutture sanitarie pubbliche
- ✓ Promuovere consulenza gratuita sulla pianificazione familiare, campagne contro le malattie gravi
- ✓ Organizzare iniziative e incontri per aumentare la consapevolezza sulla prevenzione della violenza domestica e su come ottenere aiuto in caso di necessità
- ✓ Promuovere iniziative a livello aziendale contro le molestie sessuali
- ✓ Fermare le MGF (Mutilazioni Genitali Femminili). Anche se pratiche come le MGF sono diminuite, continuano a sconvolgere la vita di milioni di ragazze. Oltre 200 milioni di persone hanno subito MGF.



# Priorità n.2: Istruzione

## TEMI PRINCIPALI

### Miglioramento del Tasso di alfabetizzazione Femminile

- ✓ Iscrizione all'istruzione (primaria, secondaria, terziaria)

### Sfruttare le nuove tecnologie per la parità digitale di genere

- ✓ Garantire la parità di accesso e di utilizzo degli strumenti digitali
- ✓ Garantire la partecipazione paritaria delle donne allo sviluppo delle nuove tecnologie

## IIW IN AZIONE

- ▶ Promuovere borse di studio per migliorare gli studi STEM per le donne (Scienza - Tecnologia - Ingegneria - Matematica)
- ▶ Promuovere la conoscenza degli strumenti digitali e del loro potenziale
- ▶ Promuovere un uso responsabile dei social network
- ▶ Organizzare iniziative e incontri per promuovere la prevenzione della violenza di genere attraverso l'uso responsabile dei social network e del comportamento degli adolescenti: rispetto, conferenze tenute nelle scuole per evitare l'uso improprio dei social media come il cyberbullismo (utilizzare i messaggi sui siti di social network per spaventare qualcuno) che coinvolgano genitori, forze di polizia e servizi sociali.



# Priorità n.3 : Opportunità

## TEMI PRINCIPALI

### **Aumentare la partecipazione delle donne alla forza lavoro**

- ✓ aiutare le donne a partecipare alla forza lavoro

### **Riconoscere e valorizzare l'assistenza non retribuita e il lavoro domestico e promuovere politiche di protezione sociale**

## IIW IN AZIONE

- ▶ Organizzare iniziative e incontri per aiutare le donne che cercano di ottenere un lavoro
- ▶ Stimolare la raccolta di fondi per aiutare le donne ad avviare un'attività propria
- ▶ Stimolare la raccolta di fondi nel campo dell'economia assistenziale per anziani, bambini e disabili. Borse di studio per infermieri
- ▶ Stimolare la fornitura di servizi pubblici e di infrastrutture per l'istruzione della prima infanzia, come i servizi di assistenza agli anziani e di assistenza all'infanzia.
- ▶ Promuovere la condivisione della responsabilità all'interno della famiglia e della famiglia a livello nazionale
- ▶ Organizzare iniziative e incontri per aiutare a guidare le politiche di conciliazione lavoro-famiglia, cioè modi accettabili per affrontare due o più esigenze e per porre fine ai disaccordi: orario di lavoro flessibile, aiuto alla famiglia attraverso lo smart working



# Opportunità

## TEMI PRINCIPALI

**Parità retributiva**

**Fine della segregazione professionale: alcuni lavori sono generalmente svolti solo da donne (cura e pulizia)**

## IIW IN AZIONE

- ▶ Organizzare iniziative e incontri per aumentare la consapevolezza sulla necessità di uguaglianza salariale
- ▶ aiutare le donne a beneficiare di nuovi posti di lavoro nel campo di produzione di beni o fornitura di servizi a beneficio dell'ambiente o conservazione di risorse naturali
- ▶ Stimolare la raccolta di fondi e la ricerca di donatori nell'economia assistenziale
- ▶ Promuovere una maggiore presenza delle donne come lavoratrici professionali e tecniche
- ▶ Organizzare iniziative e incontri per aumentare la consapevolezza sulla necessità di avere un maggior numero di donne legislative, alte funzionarie e manager



# Poriorità n.4: Empowerment

## TEMI PRINCIPALI

- **Garantire la partecipazione delle donne e le pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica**
- **Responsabilizzare le donne a prendere decisioni sulla propria assistenza sanitaria, sui propri guadagni e investimenti**
- **Migliorare l'inclusione finanziaria e l'empowerment economico**
- **Sostenere i movimenti femminili e la leadership**

## IIW IN AZIONE

- ▶ Organizzare iniziative e incontri per aumentare la consapevolezza sulle donne:
  - ▶ Partecipazione e pari opportunità per la leadership
  - ▶ Rappresentanza nei parlamenti e posizioni ministeriali
  
- ▶ Aumentare il numero di socie IW





# Obiettivi

## In ogni Distretto:

- ▶ Aumento del 10% del numero delle socie per ogni Club, incluso un aumento del 2% delle socie di età inferiore ai 40 anni

## In ogni club:

- ▶ Scegliere almeno una priorità (Salute, Educazione, Opportunità e Empowerment) e svilupparla durante l'anno

Promuovere la vera amicizia  
Incoraggiare gli ideali di servizio individuale  
Promuovere la comprensione internazionale

Se non noi, chi?  
Se non adesso, quando?



Grazie per il vostro contributo, in amicizia

Ebe